

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2013 m. balandžio 24
įsakymu Nr. A1- 172

KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2013-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. litų)
2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose						
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitų įstaigų veiklai ir užtikrinti jose teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					3428,8
		Teikti socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą asmenims su psichine ir proto negalia				
		<p>1. Organizuoti tinkamą asmens su psichine ar proto negalia apgyvendinimą ir paskirti jo poreikius atitinkančias paslaugas:</p> <p>1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą;</p> <p>1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą;</p> <p>1.3. atlikti globėjo (rūpintojo) pareigas</p>	<p>1.1. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas – 12 asm.;</p> <p>1.2. proc. asmenų, kuriems sudaryti individualūs globos planai – 100 proc.;</p> <p>1.3. asmenų, kuriems globos įstaiga atlieka globėjo (rūpintojo) pareigas – 48 asm.</p>	<p>Socialinio darbo padalinio vadovas</p> <p>Socialinio darbo padalinio vadovas</p> <p>Administracija</p>	2013 metai	

		<p>2. Teikti socialinę globą asmeniui su psichine ar proto negalia artimoje namų aplinkoje:</p> <p>2.1. sukurti ir užtikrinti asmeniui jo poreikius atitinkančią saugią aplinką;</p> <p>2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>	<p>2.1. proc. asmenų, gyvenančių socialinės globos normas atitinkančiuose kambariuose – 100 proc.;</p> <p>2.2. proc. asmenų, kuriems sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų – 100 proc.</p>	<p>Administracija</p> <p>Administracija</p>	<p>2013 metai</p>	
		<p>3. Užtikrinti asmeniui su psichine ar proto negalia įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>3.1. asmeniui tinkamai ir laiku organizuoti / teikti sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdieninių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį ir užimtumą;</p> <p>3.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimus giminaičius.</p>	<p>3. asmenų su sunkia negalia, skaičius – 30 asm.;</p> <p>3.1. aprūpinta proc. asmenų, kuriems pagal poreikį reikalingi proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis – 100 proc.;</p> <p>3.2. proc. asmenų, kurie nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos bei užimtumo programose – 75 proc.;</p> <p>3.3. proc. asmenų, kurie palaiko ryšius su artimais giminaičiais – 50 proc.</p>	<p>Vyriausioji slaugytoja</p> <p>Socialiniai darbuotojai</p> <p>Socialiniai darbuotojai</p>	<p>2013 metai</p>	
		<p>4. Užtikrinti asmeniui su psichine ar proto negalia įstaigoje tinkamą fizinę aplinką:</p> <p>4.1. asmeniui užtikrinti privatumą suteikiantį gyvenamąjį plotą, atitinkantį higienos normų reikalavimus;</p>	<p>4.1. proc. asmenų gyvena kambariuose, visiškai užtikrinančiuose</p>	<p>Administracija</p>	<p>2013 metai</p>	

		4.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir garantuojančias privatumą asmens higienos patalpas	privatumą (vienviečiuose ir dviviečiuose kamb.) – 100 proc.; 4.2. proc. asmenų, kuriems higienos patalpos yra įrengtos šalia gyvenamųjų kambarių – 100 proc.	Administracija		
		5. Užtikrinti, kad paslaugas asmeniui su psichine ir proto negalia teiktų kvalifikuotas personalas: 5.1. visas įstaigos personalas turi pareigybės atitinkančią kvalifikaciją; 5.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją	5.1. proc. darbuotojų, turinčių pareigybės reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją – 100 proc.; 5.2. proc. darbuotojų dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo kursuose per metus – 80 proc.	Administracija	2013 metai	
		6. Sudaryti sąlygas darbuotojų profesinės sąjungos veiklai	6. nariai renkasi periodiškai – 4 kartus per metus	Administracija	2013 metai	
		7. Užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	7. kiekvieną pirmadienį vyksta tarnybų vadovų bei socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 48 kartus per metus	Įstaigos direktorius, socialinio darbo padalinio vadovas		
		8. Ilgalaikio turto įsigijimas	8.1. Įsigyto turto skaičius: mikroautobusas – 1 vnt.; kompiuteriai – 4 vnt.; skalbyklė – 1 vnt.; džiovyklė – 1 vnt.; mobili vonia – 1 vnt;	Ūkio padalinys	2013 metai	170,0