

**KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2022 METŲ
PRIEMONIŲ PLANO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Rezultatai
1.	Korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano patvirtinimas (patikslinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius.	Kiekvienų metų IV ketvirtis.	2022 m. spalio 7 d. įsakymu Nr. T – 92 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų direktoriaus 2020 m. sausio 7 d. įsakymo Nr. T – 2 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių patvirtinimo“ papildymo“ koreguotas korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas. Minėtas planas viešai skelbiamas internetinėje svetainėje.
2.	Globos namų darbuotojų supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa bei numatytų įgyvendinimo priemonių planu.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtis.	Su korupcijos prevencijos programos priemonių plano pakeitimais atsakingi asmenys supažindinti bendrame struktūrinių padalinių vadovų susirinkime.
3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Vadovaujantis Globos namų direktoriaus 2022 m. liepos 11 d. patvirtintu įsakymu Nr. T – 70 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“ įstaigoje buvo vertinama korupcijos pasireiškimo tikimybė neveiksnių ar ribotai veikusių tam tikroje srityje, veikusių, bet negalintių savarankiškai disponuoti asmeninėmis

				lėšomis srityje. Korupcijos pasireiškimo tikimybę analizavo asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.
4.	Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, buvo parengta motyvuota išvada, nurodant galimas neatitikimų šalinimo priemones. Su pateikta išvada buvo supažindintas Direktorius. Apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir motyvuotos išvados parengimą 2022-09-07 siunčiamu raštu SD-206 buvo informuotas SADM Prevencijos skyrius.
5.	Įstaigos gyventojų apklausos, susijusios su teikiamų paslaugų kokybę, organizavimas bei vykdymas.	Direktoriaus pavaduotojas; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kasmet.	II einamųjų metų ketvirtyje atlikta įstaigos gyventojų apklausa, kurios metu siekta įvertinti pastarųjų asmenų informatyvumo lygį, susijusį su korupcijos pasireiškimo prielaidomis. 74 proc. gyventojų teigė žinantys kur reikia kreiptis, norint pranešti nusiskundimus dėl galimų pažeidimų.
6.	Galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Nuolat.	Įstaigoje sudaryta galimybė (parengta pranešimų dėžutė, stenduose bei įstaigos internetinėje svetainėje nurodyti atsakingų asmenų kontaktai) anonimiškai pranešti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.

7.	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Pagal poreikį, gavus skundą per 20 darbo dienų.	2022 m. laikotarpiu įstaigoje nebuvo gauta skundų, pareiškimų, pasiūlymų ir anoniminių pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejus.
8.	Pasiūlymų teikimas Direktoriui, siekiant tikslingai įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, nustačius ar gavus skundų / pareiškimų, susijusių su korupcijos apraiškomis socialinės globos namuose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius.	Pagal poreikį, gavus skundą / pranešimą, identifikavus korupcijos pasireiškimo apraišką įstaigos viduje. Pasiūlymai teikiami 10 dienų laikotarpyje.	Atsižvelgiant į tai, jog 2022 m. laikotarpiu įstaigoje nebuvo gauta skundų ar pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas, Direktoriui pasiūlymai nebuvo teikiami.
9.	Korupcijos prevencijos programos, priemonių įgyvendinimo plano bei kitos aktualios informacijos, skelbimas Globos namų internetinėje svetainėje www.ksgn.lt	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; referentas.	Nuolat.	Internetiniame puslapyje viešinama visa informacija, susijusi su vykdoma korupcijos prevencija įstaigoje, kokios taikomos prevencinės priemonės. Viešai deklaruojamas įstaigoje vyraujantis požiūris į korupciją bei korupcinio pobūdžio poelgius.

10.	Įstaigos darbuotojų konsultavimas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; asmuo, kuris atsako už viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą Globos namuose.	Pagal poreikį, sulaukus klausimo iš įstaigos darbuotojo, pasikeitus teisės aktams. Informacija pateikiama 5 darbo dienų laikotarpyje.	2022 m. laikotarpiu nebuvo sulaukta klausimų / pasiteiravimų iš įstaigos darbuotojų, susijusių su viešųjų ir privačių interesų derinimu.
11.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; asmuo, kuris atsako už viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą Globos namuose.	Kasmet.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje – Aušra Goštautienė, 2022 m. kovo 23 d. dalyvavo nuotoliniuose korupcijos prevencijos mokymuose (tema „Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas), pažymėjimo Nr. 36896. Taip pat dalyvavo nuotoliniuose susitikimuose, su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus darbuotojais, kurių metu buvo aptariami teoriniai ir praktiniai klausimai, susiję su viena iš korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių – korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu. Asmuo, kuris atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje – Saulius Sinickis, dalyvavo

				nuotoliniame susitikime su Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus darbuotoju, kurių metu buvo aptariami teoriniai ir praktiniai klausimai, susiję su pranešėju apsauga.
12.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: informacijos skelbimas apie vykdomus viešuosius pirkimus Globos namų internetinėje svetainėje.	Viešųjų pirkimų specialistas; referentas.	Kasmet.	Vieša informacija apie vykdomus viešuosius pirkimus prieinama įstaigos interneto svetainėje.
13.	Informacijos skelbimas įstaigos padaliniuose apie atsakomybę už kyšininkavimą, tarpininkavimą ar papirkinėjimą.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Nuolat.	Įstaigos stenduose, internetinėje svetainėje pateikta informacija (skaidrumo atmintinės) apie įstaigos darbuotojų netoleravimą korupcijos apraiškų pasireiškimo atžvilgiu. Įstaigoje atliktas darbuotojų korupcijos tolerancijos lygio nustatymas. Remiantis gautomis išvadomis buvo suformuoti tolimesni veiksmai – vykdomas darbuotojų švietimas korupcijos tema, supažindinant su įstaigoje taikomomis antikorupcinės aplinkos kūrimo priemonėmis: parengtos informacinės skaidrės, su kuriomis buvo supažindinti įstaigos darbuotojai.

14.	Užklausų siuntimas Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus pareigas socialinės globos namuose.	Direktorius.	Priimant į darbą naują darbuotoją, kuris siekia užimti atitinkamas pareigas: direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus.	2022 m. laikotarpiu 2 kartus buvo kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos, apie asmenį, siekianti užimti direktoriaus pavaduotojo ir struktūrinio padalinio vadovo pareigas įstaigoje.
15.	Korupcijos rizikos vertinimas, pasireiškimo lygio nustatymas įstaigoje (vidaus kontrolės įgyvendinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; bendrųjų reikalų padalinio vadovas.	Kiekvienų metų IV ketvirtį.	Įvertinta korupcijos pasireiškimo rizika, nustatytas rizikos poveikio bei rizikos tikimybės įvertis. Pasiūlytos prevencinės priemonės leidžiančios sumažinti korupcijos rizikos lygį įstaigos vykdomuose procesuose. Numatytas laukiamas korupcijos rizikos lygis.
16.	Viešas informacijos skelbimas apie korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Internetiniame puslapyje viešai pateikiama korupcijos programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaita. Minėtoje ataskaitoje išdiferencijuotos priemonės, kurios buvo įgyvendintos bei nurodyti pasiekti rezultatai.
17.	Korupcijos rizikos mažinimo / šalinimo priemonių, kurios yra identifikuojamos motyvuotoje išvadoje, įgyvendinimas Globos namuose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius; struktūrinių padalinių vadovai.	Kiekvienų metų I ir IV ketvirtį.	Įgyvendinta viena iš 2022 m. IV ketvirtyje motyvuotoje išvadoje numatytų korupcijos rizikos mažinimo / šalinimo priemonių. Likusios numatytos priemonės bus įgyvendintos 2023 m. I ketvirtyje.