

KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2020-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kėdainių socialinės globos namų (toliau – Globos namai) 2020-2022 metų korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – intensyvinti korupcijos prevenciją, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Globos namuose.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos 2017-2018 metų antikorupciniu priemonių planu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programa bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. Programa apima dvi veiklos kyptis - korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo.

4. Pagrindinės Programoje vartojamos sąvokos:

4.1. Korupcija – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

4.2. Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

4.3. Antikorupcinis švietimas - švietimo dalis, siekiant puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei, Lietuvos valstybei sampratą ir užtikrinti korupcijos prevencijos tikslų įgyvendinimą, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškimo priežastis.

5. Korupcijos prevencijos principai:

Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

5.1. Teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą.

5.2. Visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys.

5.3. Sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą.

5.4. Pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus.

6. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę Globos namų darbuotojų veiklą.

7. Programa įgyvendinama pagal Programos priemonių planą (pridedama).

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

8. Globos namų veiklos situacijos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių ir galimybių analizę.

9. Įvertinus aukščiau pateiktus veiksnius, Globos namuose korupcija galima šiose veiklos srityse:

- 9.1. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;
- 9.2. disponuojant neveiksnių, ribotai veiksmių ar veiksmių, bet negalinti savarankiškai disponuoti, asmenų turtu bei pinigineis lėšomis;
- 9.3. asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo srityje;
- 9.4. atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

10. Korupcijos įstaigoje pasekmės:

Įstaigai nevykdant veiksmingos ir kryptingos antikorupcinės politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius, darbinius santykius, dėl ko įstaigoje gali išryškėti šios pasekmės:

- 10.1. gali sumažėti teikiamų socialinių ir slaugos priežiūros paslaugų kokybę;
- 10.2. gali sumažėti visuomenės pasitikėjimas valstybės įstaigomis;
- 10.3. gali atsirasti įtampa darbinuose santykiuose, kuri mažina pasitikėjimą vadovaujančiu personalu, darbuotojų atžvilgiu mažėja motyvacija siekti maksimaliai gerų darbo rezultatų;
- 10.4. gali sumažėti globos namų gyventojų pasitikėjimas darbuotojais, o kartu įstaigos prestižas visuomenėje.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

11. Programos tikslai yra šie:

- 11.1. vykdyti korupcijos prevenciją;
- 11.2. sukurti prevencijos priemonių sistemą, padedančią plėtoti sistemos ryšius Globos namų padalinių lygmeniu, užtikrinti skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus, disponuojant neveiksnių, ribotai veiksmių ar veiksmių, bet negalinti savarankiškai disponuoti asmenų turtu bei pinigineis lėšomis;
- 11.3. įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą.

12. Programos uždaviniai:

- 12.1. išanalizuoti ir nustatyti sritis, kuriose yra palankiausios sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;
- 12.2. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- 12.3. atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti;
- 12.4. skatinti antikorupcinio švietimo programų diegimą ir nepakantumą korupcijos apraiškoms;
- 12.5. kurti antikorupcinę įstaigos kultūrą;
- 12.6. viešai skelbti informaciją Globos namų internetinėje svetainėje apie antikorupcijos veiksmus ir jų rezultatus.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS STRATEGINĖS NUOSTATOS

13. Strateginės korupcijos prevencijos kryptys - korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.

14. Sukurti Globos namų administracijos priimamų sprendimų projektų antikorupcinio vertinimo sistemą.

15. Apibrėžti Globos namų viešųjų pirkimų komisijos kompetencijos ir atsakomybės ribas, daugiausia dėmesio skiriant išankstiniam viešojo pirkimo sąlygų įvertinimui.

16. Skatinti Globos namų darbuotojus ir kitus asmenis pranešti apie piktnaudžiavimus Globos namuose, apsaugoti pranešusį asmenį nuo neteisėto poveikio.

17. Sudaryti galimybę Globos namų gyventojams ar jų globėjams/rūpintojams telefonu, el. paštu ar kitomis priemonėmis anonimiškai pranešti apie korupcinius pažeidimus.

18. Antikorupcinis švietimas turi būti neatskiriama švietimo dalis, siekianti puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą ir įgyvendinti korupcijos prevenciją. Šia linkme ugdomi Globos namų darbuotojai – dalyvauja seminaruose, paskaitose ir kituose antikorupcinio švietimo renginiuose.

V. KORUPCIJOS PREVENCIJOS EFEKTYVUMO NUSTATYMAS IR SIEKIAMI REZULTATAI

19. Korupcijos prevencijos efektyvumas (rezultatyvumas) nustatomas vadovaujantis šiais kiekybės ir kokybės rodikliais:

19.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

19.2. Programos priemonių plano įgyvendinimui nustatytais terminais;

19.3. darbuotojų etikos nusižengimų skaičiumi;

19.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie tariamus nusikaltimus skaičiumi ir santykiu;

19.5. renginių, skirtų korupcijos prevencijai, ir dalyvių skaičiumi.

20. Programos siektini rezultatai:

20.1. didinti nepakantumą korupcijai;

20.2. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

20.3. pagerinti korupcijos prevencijos Globos namuose organizavimą;

20.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą Globos namais.

VI. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

21. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

22. Korupcijos prevencijos Globos namuose programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios Programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas Globos namų direktoriaus įsakymu atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo sritis ir šios Programos įgyvendinimą.

23. Programoje numatytų priemonių įgyvendinimo koordinavimą, korupcijos prevencijos proceso organizavimą bei kontrolę vykdo asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Globos namuose.

24. Už Programoje numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Globos namų direktorius.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

25. Globos namų direktorius įsakymu paskiria asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją, kuris:

25.1. rengia Programos prevencijos priemonių planą;

25.2. dalyvauja vykdant Programos prevencijos plano veiklas;

25.3. rengia ir teikia Globos namų direktoriui veiklos ataskaitą.

26. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimi kas dveji metai.
