

## 2022 METŲ UŽDUOTYS

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	<p>2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;</p> <p>2.1.2. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms plėtoti;</p>	<p>2.1.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 4 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti:</p> <p>2.1.1.1. atnaujinta poilsiui skirta erdvė Dotnuvos grupinio gyvenimo namuose - lauko terasa;</p> <p>2.1.1.2. atnaujintos ir naujai įsigytos specialiosios slaugos priemonės: 2 funkcinės lovos, 3 kėdės su ratukais ir staliuku;</p> <p>2.1.1.3. atlikta Kėdainių grupinio gyvenimo namų pastato rekonstrukcija įsisavinant investicijų projekto lėšas;</p> <p>2.1.1.4. įvertinta asmenų aprūpinimo būtiniausiomis priemonėmis kokybė (asmens higienos, drabužių, avalynės ir kt. poreikiai ir būklė) bei gyvenamosios aplinkos higiena ir nedelsiant imtasi priemonių šalinant nustatytus trūkumus.</p> <p>2.1.2.1. inicijuotos asmenų apgyvendinimo apsaugotame būste akreditavimo procedūros – dokumentų rengimas ir teikimas savivaldybei, teismui, reikalavimų patalpoms įgyvendinimas;</p> <p>2.1.2.2. inicijuotos asmenų dalyvavimo atviroje darbo rinkoje procedūros bendradarbiaujant ir konsultuojantis su Užimtumo tarnyba ir darbdaviais dėl 2 asmenų įdarbinimo.</p>
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosiu s išteklius	<p>2.2.1. pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos;</p> <p>2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti</p>	<p>2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas:</p> <p>2.2.1.1. atnaujintos darbo vietos ir darbo priemonės: suremontuotas socialinio darbuotojų padėjėjų (vyrų) kabinetas, įsigyti baldai; suremontuotas socialinio darbuotojo Kėdainių grupinio gyvenimo namuose kabinetas, įsigyti baldai. Atnaujintos įstaigos vadovo, buhalterio, ūkio padalinio vadovo, maitinimo padalinio vadovo darbo priemonės - kompiuterinės įranga;</p> <p>2.2.1.2. parengta ir patvirtinta darbuotojų, dirbančių galimos profesinės rizikos veiksnių sąlygomis privalomo tikrinimo pažyma;</p> <p>2.2.2. patobulintos socialinių darbuotojų, dirbančių stacionariame padalinyje, žinios ir gebėjimai apie individualaus plano sudarymą ir įgyvendinimą pasitelkiant grupinio gyvenimo namų socialinių darbuotojų gerąją darbo patirtį;</p> <p>2.2.3. organizuoti praktiniai simuliaciniai mokymai ir planų peržiūra dėl galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis (elementus) jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą.</p>
2.3. Įstaigos vidaus administravi	2.3.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas;	2.3.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultatą;

<p>mo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas</p>	<p>2.3.2. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje;</p> <p>2.3.3. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas;</p> <p>2.3.4. inicijuotos naujos viešinimo priemonės ar nauji jų viešinimo būdai, formuojantys teigiamą bendruomeninių paslaugų ir socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei mažinantys asmenų su proto ar psichine negalia stigmą</p>	<p>2.3.2. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, pritaikant seminarų, konferencijų metu įgytas žinias ar patirtį darbuotojų darbų saugos ir sveikatos srityje bei vizitų kitose socialinių paslaugų įstaigose metu savo ir kitos įstaigos veiklos, požiūrių palyginimas perimant gerąsias praktikas;</p> <p>2.3.3. optimizuojant įstaigos vidaus procesus pereita prie maitinimo paslaugų organizavimo pirkimo;</p> <p>2.3.4. įgyvendintos priemonės, formuojančios teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje, gerinančios visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą bei mažinantys asmenų su proto ar psichine negalia stigmą:</p> <p>2.3.4.1. parengtas vienas lankstinukas, formuojantis teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje, gerinantis visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą ir išplatintas vietos bendruomenei;</p> <p>2.3.4.2. du kartus per metus patalpinta informacija rajoniniuose laikraščiuose siekiant mažinti asmenų su proto ar psichine negalia stigmą;</p> <p>2.3.4.3. vieną kartą per mėnesį patalpinta informacija <i>Facebook</i> socialiniame tinkle</p>
---	--	--