

**KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026-2028 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
TIKSLAS - užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir kontrolės sistemą Kėdainių socialinės globos namuose (toliau – globos namai), tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ir tokiu būdu didinti globos namų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procesų skaidrumą ir globos namuose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.					
<i>1 uždavinys – kurti korupcijai atsparią aplinką ir šalinti korupcijos rizikos veiksnius globos namuose</i>					
1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje nurodytus terminus.	Atliktas Globos namuose dirbančių darbuotojų atsparumo korupcijai lygio vertinimas padės nustatyti ar globos namuose taikomos efektyvios priemonės, kurios padeda kurti korupcijai atsparią aplinką.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atliks globos namuose dirbančių darbuotojų AKL nustatymą.

2.	Nuolatinės privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolės vykdymas, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.	Kasmet.	100 proc. peržiūrėti ir įvertinti visų privalančių deklaruoti globos namų darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įvertins 100 proc. visas privačių interesų deklaracijas ir nedelsiant pateiks siūlymus dėl neatitikčių šalinimo.
3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose arba globos namų direktoriaus įsakymu paskirta komisija.	Gavus rekomendacijas iš Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus.	Veiklos sričių nustatymas, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė. Pastarųjų veiklų analizė.	Nustatyta ir analizuota veiklos sritis, kurioje galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Globos namuose. Korupcijos pasireiškimo tikimybė atlikta remiantis Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus pateiktomis rekomendacijomis.
4.	Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.	Iškart atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą globos namuose.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengta motyvuota išvada, nurodant galimas neatitikimų šalinimo priemones. Motyvuotą išvadą tvirtina globos namų direktorius. Apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir motyvuotas	Parengta motyvuota išvada, kurioje nurodomi pasiūlymai, kaip mažinti galimas korupcijos pasireiškimo apraiškas analizuotoje veiklos srityje. Išvada patvirtinta globos namų direktoriaus. Informuotas Socialinės apsaugos ir darbo

				išvados parengimą informuotas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyrius.	ministerijos Prevencijos skyrius.
5.	Korupcijos rizikos veiksnių analizė, remiantis atsparumo korupcijai lygio ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo rezultatais.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose, asmenys, atsakingi už rizikos veiksnių mažinimo/šalinimo priemonių įgyvendinimą globos namuose.	Kasmet.	Pateikta analizė, kurioje išdėstytos įgyvendintos priemonės, įvardinti priemonių vykdytojai ir įgyvendinimo terminai, pateikti vertinimo kriterijai.	Parengta analizė, su kurią galima viešai susipažinti internetinėje svetainėje „Korupcijos prevencijos“ skiltyje. Analizėje nurodoma kokie rizikos veiksniai buvo identifikuoti atlikus Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą globos namuose, kokios įgyvendintos priemonės, įvardinti jų vykdytojai ir terminai, įgyvendinimo vertinimo kriterijai.
6.	Užklausų siuntimas Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus pareigas globos namuose.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas.	Priimant į darbą naują darbuotoją, kuris siekia užimti atitinkamas pareigas: direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus.	Tik skaidrią reputaciją turinčių asmenų įdarbinimas globos namuose.	Kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl asmenų, siekiančių eiti pareigas, prieš skiriant į kurias turi būti pateikiamas rašytinis prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai, skaičius (100 proc. atvejų).
2 uždavinys – mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas naudojant valstybės biudžeto ar kitų asignavimų lėšas					

7.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: viešuosius pirkimus atliekant elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Viešųjų pirkimų organizatorius, viešųjų pirkimų iniciatoriai.	Kasmet.	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas. Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.
<i>3 uždavinys – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę globos namų veiklą, didinant globos namuose vykdomų procedūrų skaidrumą</i>					
8.	Aktualios informacijos viešinimas globos namų internetinėje svetainėje apie iniciatyvas, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą globos namų veikloje, kurti naudą visuomenei ir teikti informaciją visuomenei apie tokių iniciatyvų daromą poveikį korupcijos mažėjimui.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose, asmenys, turintys prieigą prie globos namų internetinės svetainės.	Nuolat.	Visuomenės informavimas. Pilietiško ugdymas. Informacijos, susijusios su vykdoma antikorupcine veikla įstaigoje, viešinimas. Intensyvesnis suinteresuotos visuomenės dalies įsitraukimas į jiems aktualių procesų ir procedūrų įgyvendinimą globos namuose.	Paviešinta informacija, susijusi su iniciatyvomis, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą. Padidintas visuomenės pasitikėjimas įstaigos vykdoma veikla, intensyvesnis visuomenės įsitraukimas. Užtikrintas globos namų atliekamų funkcijų skaidrumas.
9.	Kasdieninės aktualios informacijos apie globos namų vadovo darbotvarkės viešinimas globos namų internetinės svetainės skyriuje „Struktūra ir kontaktinė informacija“, atsižvelgiant į Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo nuostatas.	Direktorius, asmenys, turintys prieigą prie globos namų internetinės svetainės.	Nuolat.	Viešinama aktuali informacija apie globos namų direktoriaus darbotvarkę.	Viešinama globos namų direktoriaus darbotvarkė, kuri atnaujinama internetinėje svetainėje kiekvieną pirmadienį.
10.	Galimybės paslaugų gavėjams ar kitiems suinteresuotiems	Asmenys, turintys prieigą prie globos	Nuolat.	Globos namų internetinės svetainės skyriuje	Kas ketvirtį peržiūrėta informacija, susijusi su

	asmenims užtikrinimas, kurie nori įvertinti globos namuose teikiamų paslaugų kokybę. Paslaugų kokybės vertinimas pateiktas globos namų internetinėje svetainėje, skiltyje „Paslaugos ir apgyvendinimas“.	namų internetinės svetainės, asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.		„Paslaugos ir apgyvendinimas“ viešinama aktuali informacija apie globos namuose teikiamas paslaugas, kartu sudarant galimybę paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę.	teikiamų paslaugų kokybės vertinimu. Analizuojami pateikti suinteresuotų asmenų, vartotojų komentarai.
11.	Viešas informacijos skelbimas apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su įstaigoje nustatytais pažeidimais, kurie buvo atlikti dėl neteisėtos įstaigos vadovo veikos.	Direktorius, asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.	Kasmet.	Viešai skelbiama informacija apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su korupcijos apraiškomis. Informuojamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyrius apie įsiteisėjusius teismo sprendimus globos namų vadovo atžvilgiu.	Viešai paskelbta informacija apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su įstaigoje nustatytais pažeidimais, kurie buvo atlikti dėl neteisėtos įstaigos vadovo veikos. Informuojamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyrius.
4 uždavinys – didinti globos namų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą					
12.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose, direktorius.	Kasmet.	Dalyviams suteiktos žinios korupcijos prevencijos ir kontrolės srityje. Ugdoma antikorupcinė kultūra. Įgytos žinios perteikiamos, pagal poreikį, kitiems globos namų darbuotojams.	Dalyvauta korupcijos prevencijos mokymuose, įgytos žinios perteiktos kitiems globos namų darbuotojams.

13.	Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.	Kasmet.	Atliktas tyrimas, siekiant nustatyti globos namų darbuotojų toleranciją korupcijai. Su atlikto tyrimo išvadamis supažindintas direktorius. Apibendrinti duomenys pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriui.	Įvertintas globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis. Esant poreikiui, pateiktos rekomendacijos, didinančios globos namų darbuotojų sąmoningumo lygį. Socialinės ir darbo ministerijos Prevencijos skyriui pateikta informacija apie atliktą tyrimą.
14.	Aktualios informacijos, apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą globos namuose, skelbimas internetinėje svetainėje.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.	Nuolat.	Globos namų interneto svetainėje skelbiama aktuali informacija, apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	Didinamas globos namų darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Pateikiama aktuali informacija apie vidinį informacijos kanalą tiek internetinėje svetainėje, tiek informaciniuose stenduose.
15.	Globos namų darbuotojų supažindinimas su globos namų teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą (DBSIS)	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose, referentas.	Nuolat.	Visi (100 proc.) globos namų darbuotojai supažindinti per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą su globos namų teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą.	Globos namų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas, supažindinimas su visais teisės aktais ir jų pakeitimais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą.

16.	Sudaromos galimybės naujai priimtiems globos namų darbuotojams išklaudyti mokymus, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose, struktūrinio padalinio vadovas.	Pagal poreikį (naujai priimant darbuotoją).	Naujai priimtiems globos namų darbuotojams (100 proc.) sudaryta galimybė mokymų metu gauti žinias korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tema.	Naujai priimti darbuotojai turės bazinį žinių lygį, susijusį su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tema.
-----	--	--	---	--	--

Parengė: asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose, direktoriaus pavaduotoja

Aušra Goštautienė