

KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2026-2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kėdainių socialinės globos namų (toliau – Globos namai) 2026-2028 metų korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti nuolatinį, veiksmingą, ilgalaikį ir nuoseklų korupcijos prevencijos, ir kontrolės priemonių planavimą bei įgyvendinimą, šalinant prielaidas korupcijai Globos namuose atsirasti ir plisti. Ši programa orientuojasi į korupcijos sąlygų, rizikų mažinimą ir šalinimą, taip pat rizikų valdymą bei atsakomybės už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus įgyvendinimą.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. A1-596 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026-2028 metų veiksmų plano patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 2022 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. A1-288 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtomis Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo viešajame sektoriuje gairėmis bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. Programa įgyvendinama pagal Globos namų 2026-2028 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas) ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026-2028 metų veiksmų plano priedą.

4. Programa paruošta 3 metų laikotarpiui.

5. Už programos ir jos priemonių įgyvendinimą atsakingas Globos namų direktorius, asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose ir visi Globos namų darbuotojai.

6. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi Globos namų darbuotojai, paskirti Globos namų direktoriaus įsakymu.

7. Pagrindinės Programoje vartojamos sąvokos:

7.1. **Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje;

7.2. **Korupcijos prevencija** – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą;

7.3. **Korupcijos rizika** – tikimybė, kad viešojo ar privataus sektoriaus veiklos srityse, ar procesuose, susidarys sąlygos korupciniams pažeidimams plisti, kuriuos lemia specifiniai rizikos veiksniai.

7.4. **Korupcijos rizikos valdymas** – viešojo sektoriaus subjekto vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą;

7.5. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika;

7.6. **Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas** – procedūra, kuria nustatomi korupcijos rizikos veiksniai viešojo sektoriaus subjekto veikloje, taikomos rizikos veiksnių mažinimo (šalinimo) priemonės;

7.7. Kitos sąvokos naudojamos taip, kaip yra apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme.

8. Korupcijos prevencijos principai:

Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

8.1. **Teisėtumo** – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą. Korupcijos prevencijos subjektai turi užtikrinti, kad savo veiksmais ar neveikimu jie nesudarys sąlygų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams;

8.2. **Visuotinum** – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

8.3. **Sąveikos** – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

8.4. **Nuolatinumo** – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus;

8.5. **Proporcingos korupcijos prevencijos veiklos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma atsižvelgiant į viešojo sektoriaus subjekto dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, o priemonės taikomos tik tos, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti;

8.6. **Subsidiarumo** – už korupcijos rizikos valdymą pirmiausia atsakingi patys viešojo sektoriaus subjektai ar privataus sektoriaus subjektai;

8.7. **Skaidrumo** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

8.8. **Asmens teisių apsaugos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

8.9. **Įtraukimo** – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė;

9. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, siekiant užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę Globos namų darbuotojų veiklą, įgyvendinant socialinius, ekonominius bei sveikatos priežiūros valdymo procesus.

II. SKYRIUS

APLINKOS ANALIZĖ. KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2023-2025 METAIS REZULTATAI

10. Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos, patvirtintos Kėdainių socialinės globos namų direktoriaus 2023 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. T – 1 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ (toliau – 2023-2025 metų programa), numatytų korupcijos prevencijos priemonių tikslas buvo užtikrinti nuolatinį, veiksmingą, ilgalaikį ir nuoseklų kontrolės priemonių planavimą bei įgyvendinimą, šalinant prielaidas korupcijai Globos namuose atsirasti ir plisti. Tam tikslui pasiekti buvo keliami 7 uždaviniai:

1) mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir prielaidas Globos namuose atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir parengiant motyvuotą išvadą;

2) užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikių korupcijos priemonių įgyvendinimą renkant informaciją apie Globos namuose teikiamų paslaugų kokybę bei vykdant korupcinio pobūdžio priemones nusikalstamų veikų atveju;

3) šviesti Globos namų darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais;

4) kurti antikorupeinę įstaigos kultūrą, užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei mažinant prielaidas neskaidriems pirkimams pasireikšti;

5) skatinti antikorupeinio švietimo programų diegimą bei nepakantumą korupcijos apraiškoms įtraukiant Globos namų darbuotojus į prevencijos programos įgyvendinimą Globos namuose;

6) propaguoti skaidrių sprendimų priėmimus, susijusius su Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikta informacija;

7) taikyti efektyvias antikorupeines aplinkos priemones Globos namuose ir užtikrinti šių priemonių įgyvendinimą. Antikorupeinės aplinkos priemonės siejamos su Globos namų darbuotojų tolerancijos lygio nustatymu, viešos informacijos skelbimu apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su Globos namuose nustatytais pažeidimais, kurie buvo atlikti dėl neteisėtos Globos namų vadovo veikos.

11. Vykdamas korupcijos prevencijos priemones 2023-2025 metų laikotarpiu, buvo atlikti šie veiksmai:

11.1. parengta ir patvirtinta korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas, kuris buvo kasmet peržiūrėtas ir papildytas: 2023 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. T – 1 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ patvirtinta korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas. 2024 m. birželio 10 d. įsakymu Nr. T-52 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo pakeistas ir naujai išdėstytas 11 punktas, 2024 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. T-109 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo pakeistas ir naujai išdėstytas 18 punktas. 2025 m. sausio 15 d. įsakymu Nr. T – 6 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo papildytas priemonių planas 20 punktu.

11.2. sudaryta galimybė (pranešimų dėžutė, stenduose bei Globos namų internetinėje svetainėje nurodyti kontaktai) anonimiškai pranešti apie Globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus;

11.3. Globos namuose pakabintos skaidrumo atmintinės, siekiant didinti Globos namų darbuotojų ir suinteresuotų asmenų informavimą apie korupcijos apraiškų netoleravimą vykdomos veiklos atžvilgiu;

11.4. kasmet vykdytas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas remiantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus pateiktomis rekomendacijomis. 2023 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. T – 88 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“ Globos namuose buvo vertinama korupcijos pasireiškimo tikimybė maitinimo paslaugų teikimo globos namų gyventojams organizavimo ir maitinimo paslaugų teikimo globos namų gyventojams organizavimo vidaus kontrolės srityje. 2024 m. gegužės 22 d. įsakymu Nr. T-45 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“, atsakingi asmenys vertino korupcijos pasireiškimo tikimybę darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priemonų skyrimo srityje, o 2025 m. gegužės 19 d. įsakymu Nr. T-48 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“ paskirtos komisijos nariai vertino korupcijos pasireiškimo tikimybę Globos namų gyventojų didesnės vertės turto administravimo, Globos namų viešųjų pirkimų ir Globos namų paslaugų teikimo sutarčių sudarymo, vykdymo ir vykdymo kontrolės srityse. Atsižvelgus į gautus rezultatus, kiekvienos analizės atveju buvo parengta motyvuota išvada, nurodant galimas korupcijos rizikos veiksnių šalinimo / mažinimo priemones. Kasmet Prevencijos skyrius būdavo informuojamas apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir motyvuotos išvados parengimą;

11.5. kiekvienais metais, atliekamos Globos namų gyventojų apklausos, siekiant sužinoti galimas korupcijos pasireiškimo prielaidas, Globos namų gyventojų atžvilgiu;

11.6. 2023 m. kovo 13 d. – kovo 20 d. laikotarpiu, 2024 m. kovo 18 d. – kovo 29 d. laikotarpiu ir 2025 m. rugsėjo 26 d. – spalio 03 d. laikotarpiu buvo vykdomi tyrimai, siekiant nustatyti Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį. Su parengtomis ataskaitomis buvo supažindintas Globos namų direktorius ir visi Globos namų darbuotojai.

11.7. nuolatos buvo konsultuojami Globos namų darbuotojai korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais, taip pat stebimos asmenų, privalančių pateikti informaciją PINREG sistemoje deklaracijos.

11.8. skaidriam viešųjų pirkimų procedūrų užtikrinimui taikomas rodiklis (ne mažiau kaip 70 proc. pirkimų vykdoma elektroninėmis priemonėmis skaičiuojant pagal jų vertę). 2023-2025 laikotarpiu viešųjų pirkimų buvo vykdoma nuo 51 proc. iki 89 proc.

11.9. taip pat vykdytas Globos namų darbuotojų švietimas įvairiomis korupcijos prevencijos temomis: „Pranešėjų apsauga ir korupcijos prevencija“, „Interesų konfliktai“, „Dovanų politika“, „Personalo patikimumo užtikrinimas“, „Pranešėjų apsauga ir korupcijos prevencija“, „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo funkcijos“, „Apribojimai pasibaigus tarnybai“, „Interesų konflikto identifikavimas ir valdymas“, „Lobistinė veikla“, „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ ir kt.

11.10. Globos namų internetiniame puslapyje nuolatos viešai pateikiama visa informacija, susijusi su korupcijos prevencija bei tinkamu jos užtikrinimu Globos namuose, įskaitant informacijos skelbimą apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su Globos namuose nustatytais pažeidimais, kurie buvo atlikti dėl neteisėtos Globos namų vadovo veikos.

III. KORUPCIJOS ĮSTAIGOJE PASIREIŠKIMO PRIELAUDŲ ANALIZĖ

12. Globos namų veiklos situacijos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių ir galimybių analizę.

13. Vienos iš labiausiai korupcijos apraiškų paveiktų viešojo sektoriaus sričių, tai socialinių paslaugų bei sveikatos priežiūros sistema, įskaitant viešuosius pirkimus šiose sistemose, todėl korupcijos reiškiniai minėtose sistemose iškreipia socialinę teisingumą, lygiateisiškumą, kelia

grėsmę asmens teisių bei teisingumo principo užtikrinimui. Atsiranda nepasitikėjimas socialinių ir asmens sveikatos priežiūros įstaigų vykdoma veikla bei minėtų įstaigų / institucijų darbuotojų atliekamų funkcijų skaidrumu.

14. Atsižvelgiant į Globos namų vykdomos veiklos procedūras bei procesus, galimos šios korupcijos pasireiškimo prielaidos:

14.1. pilietiškumo stoka – Globos namų darbuotojai, suinteresuoti asmenys ar Globos namų gyventojai ne visuomet žino, kas yra korupcija, o tai sąlygoja pasyvumą antikorpucinėje veikloje bei korupcijos apraiškų toleravimą darbinėje srityje, galimas darbuotojų nesąžiningumas arba nekompetencija;

14.2. teisinės – kurios apima teisės aktų, kontrolės sistemų netobulumą, kokybės trūkumą, kuris grindžiamas dažna teisinės bazės kaita, nepakankamas ar nepakankamai aiškus teisinis reguliavimas;

14.3. vadybinės – nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, neaiškios administracinės procedūros, nėra viešai skelbiami padaryti pažeidimai, nepakankami kontrolės mechanizmai;

14.4. specifinės korupcijos prielaidos Globos namuose:

14.4.1. sprendimų, kuriems nereikia Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patvirtinimo, priėmimą;

14.4.2. konfidencialios informacijos naudojimą;

14.4.3. neišsamiai reglamentuotos atskirų Globos namų darbuotojų funkcijos, sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė;

14.4.4. dideli asignavimai, skiriami Globos namams.

15. Įvertinus aukščiau pateiktus veiksnius bei korupcijos pasireiškimo prielaidas, Globos namuose korupcija galima šiose veiklos srityse:

15.1. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;

15.2. disponuojant neveiksnių, ribotai veiksnų ar veiksnų, bet negalinčių savarankiškai disponuoti, asmenų turtu bei piniginėmis lėšomis;

15.3. asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo srityje;

15.4. įsisavinant Europos Sąjungos paramos lėšas ar valstybės projektų finansavimą;

15.5. statybų ir remonto srityje;

15.6. maitinimo paslaugų srityje;

15.7. atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

IV. GALIMOS KORUPCIJOS PASEKMĖS GLOBOS NAMUOSE

16. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos antikorpucinės politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius, darbinius santykius, dėl ko Globos namuose gali išryškėti šios pasekmės:

16.1. gali pablogėti teikiamų socialinių ir asmens sveikatos priežiūros (slaugos) paslaugų kokybė;

16.2. gali sumažėti visuomenės (paslaugų gavėjų, suinteresuotų asmenų) pasitikėjimas socialinėmis bei asmens sveikatos priežiūros įstaigomis;

16.3. gali atsirasti įtampa darbinuose santykiuose, kuri mažina pasitikėjimą vadovaujančiu personalu, darbuotojų atžvilgiu mažėja motyvacija siekti maksimaliai gerų darbo rezultatų;

16.4. gali sumažėti globos namų gyventojų pasitikėjimas darbuotojais, o kartu įstaigos prestižas visuomenėje.

V. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

17. **Programos tikslai** yra šie:

17.1. sukurti prevencijos priemonių sistemą, padedančią plėtoti sistemos ryšius Globos namų padalinių lygmeniu, užtikrinti skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus, disponuojant neveiksnių, ribotai veikusių ar veikusių, bet negalinčių savarankiškai disponuoti asmenų turtu bei pinigėmis lėšomis;

17.2. sumažinti korupcijos mastą bei šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, įgyvendinant neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

17.3. didinti Globos namų bendruomenės, suinteresuotų asmenų antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijos apraiškoms, skatinant Globos namų darbuotojų bei suinteresuotų asmenų skaidrų ir sąžiningą veikimą, Globos namų atžvilgiu;

17.4. siekti, kad Globos namai ne tik formaliai įgyvendintų paskirtas korupcijos prevencijos priemones, bet taip pat aktyviais veiksmais rodytų iniciatyvumą antikorupcinėje srityje, per viešumo prizmę, atveriant Globos namuose vykdomos veiklos duomenis (viešieji pirkimai, finansinės atskaitos, pareigybių aprašymai, darbuotojų darbo užmokesčio dydis ir pan.)

18. **Programos uždaviniai:**

18.1. išanalizuoti ir nustatyti veiklos sritis, kuriose yra palankiausios sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;

18.2. visomis priemonėmis (teisinėmis, socialinėmis, ekonominėmis) užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikią korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

18.3. atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti;

18.4. užtikrinti teikiamų paslaugų skaidrumą;

18.5. skatinti antikorupcinio švietimo programų diegimą ir nepakantumą korupcijos apraiškoms;

18.6. palaikyti antikorupcinę įstaigos kultūrą, motyvuojant Globos namų darbuotojus elgtis sąžiningai, pranešti apie galimas korupcijos veikas atitinkamoms institucijoms ar asmenims;

18.7. viešai skelbti informaciją Globos namų internetinėje svetainėje apie antikorupcijos veiksmus ir pasiektus rezultatus.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS STRATEGINĖS NUOSTATOS

19. Strateginės korupcijos prevencijos kryptys - korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.

20. Apibrėžti visų asmenų, dalyvaujančių Globos namų viešuosiuose pirkimuose, kompetencijos ir atsakomybės ribas, daugiausia dėmesio skiriant išankstiniam viešojo pirkimo sąlygų įvertinimui, viešųjų pirkimų komisijos darbo reglamento parengimui.

21. Skatinti Globos namų darbuotojus ir kitus asmenis pranešti apie piktnaudžiavimus Globos namuose, apsaugoti pranešusį asmenį nuo neteisėto poveikio.

22. Sudaryti galimybę Globos namų gyventojams ar jų globėjams/rūpintojams telefonu, el. paštu ar kitomis priemonėmis anonimiškai pranešti apie korupcinius pažeidimus.

23. Užtikrinti skaidrų Globos namų biudžeto lėšų paskirstymą ir administravimą.

24. Informuoti visuomenę apie atskleistus korupcijos atvejus ir piktnaudžiavimą pareigomis.

25. Sėkmingas ir tikslingas Programos nuostatų vykdymas sietinas su asmeniu(-mis) (toliau – atsakingas asmuo), kuris atsakingas, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

26. Globos namuose Atsakingas asmuo įgyvendina šias korupcijos prevencijos bendrąsias priemones:

26.1. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka atsparumo korupcijai lygio nustatymą;

26.2. tvarko ir (ar) nagrinėja vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu gautą informaciją apie pažeidimus, renka ir kaupia nuasmenintus statistinius duomenis, susijusius su gautų pranešimų skaičiumi, ir sistemina tų duomenų nagrinėjimo rezultatus;

26.3. organizuoja ir atlieka Globos namų darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę bei stebėseną;

26.4. rengia korupcijos prevencijos programą bei veiksmų planą ar organizuoja jo rengimą (tikslinimą), atlieka šio plano įgyvendinimo stebėseną;

26.5. kontroliuoja, kaip Globos namų darbuotojai laikosi antikorpucinio elgesio standartų, konsultuoja juos antikorpucinio elgesio klausimais;

26.6. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą;

26.7. skatina, koordinuoja ir kontroliuoja korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose;

26.8. sudaro pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašą arba organizuoja jo sudarymą;

26.9. teikia pasiūlymus Globos namų direktoriui dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių diegimo ir įgyvendinimo;

26.10. pagal poreikį atlieka kitas funkcijas, gerinančias korupcijai atsparią aplinką.

27. Antikorpucinis švietimas turi būti neatskiriama švietimo dalis, siekianti puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą, ir įgyvendinti korupcijos prevenciją. Antikorpucinio švietimo metu siekiama mažinti korupciją, ugdyti ne tik individualią, bet ir kolektyvinę atsakomybę. Šia linkme ugdomi Globos namų darbuotojai – dalyvauja seminaruose, paskaitose ir kituose antikorpucinio švietimo renginiuose. Naudojasi Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtomis priemonėmis ir metodine informacija (e. mokymo platforma, švietimo vaizdo paskaitomis).

VII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS EFEKTYVUMO NUSTATYMAS IR SIEKIAMI REZULTATAI

28. Korupcijos prevencijos efektyvumas (rezultatyvumas) nustatomas vadovaujantis šiais kiekybės ir kokybės rodikliais:

28.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

28.2. Programos priemonių plano įgyvendinimui nustatytais terminais;

28.3. darbuotojų etikos nusižengimų skaičiumi;

28.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie tariamus nusikaltimus skaičiumi ir santykiu;

28.5. renginių, skirtų korupcijos prevencijai, ir dalyvių skaičiumi;

28.6. viešų pranešimų atlikus analizę, nustačius korupcijos atvejus, skaičiumi;

28.7. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičiumi.

29. Programos siektini rezultatai:

- 29.1. didinti nepakantumą korupcijai;
- 29.2. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- 29.3. pagerinti korupcijos prevencijos Globos namuose organizavimą;
- 29.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą Globos namais bei jos vykdoma veikla;
- 29.5. užtikrinti korupcijai atsparią aplinką Globos namuose.

VIII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

30. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos priemonių įgyvendinimo Priemonių planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

31. Korupcijos prevencijos Globos namuose Programos įgyvendinimo Priemonių planas yra neatskiriama šios Programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas Globos namų direktoriaus įsakymu atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo sritis ir šios Programos įgyvendinimą.

32. Programoje numatytų priemonių įgyvendinimo koordinavimą, korupcijos prevencijos proceso organizavimą bei kontrolę vykdo asmuo / asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

33. Programoje numatytų priemonių įgyvendinimą užtikrina visi Globos namų darbuotojai.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

34. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo Priemonių planas peržiūrimas ir esant poreikiui, papildomas kiekvienais metais.

35. Kiekvienais metais pateikiama ataskaita Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriui apie Priemonių plano įgyvendinimą, pasiektus rezultatus ir iškilusius sunkumus., įgyvendinant minėtą Priemonių planą.

36. Ši Programa kartu su Priemonių planu skelbiama Globos namų internetinėje svetainėje.

37. Su Programa ir jos Priemonių planu Globos namų darbuotojai supažindinami per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą (DBSIS).