

**KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ
PLANO ATASKAITA UŽ 2025 M.**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Rezultatai
<i>I – tikslas mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir prielaidas Globos namuose</i>				
1.	Korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano patvirtinimas (patikslinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; Direktorius.	Kiekvienių metų I-IV ketvirtis.	Įvykdyta. 2025 m. sausio 15 d. įsakymu Nr. T – 6 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo papildytas priemonių planas 20 punktu. Dokumentas viešai skelbiamas įstaigos internetinėje svetainėje.
2.	Globos namų darbuotojų supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa bei numatytų įgyvendinimo priemonių planu.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienių metų I ketvirtis.	Įvykdyta. Su korupcijos prevencijos priemonių plano pakeitimais Globos namų darbuotojai supažindinami per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą (DBSIS).
3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienių metų III ketvirtis.	Įvykdyta. Kėdainių socialinės globos namų (toliau – Globos namų) direktoriaus 2025 m. gegužės 19 d. įsakymu Nr. T-48 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“ paskirtos komisijos nariai: asmens sveikatos priežiūros padalinio vadovė Gabija Mažuolienė, vyresnioji bendrosios praktikos slaugytoja Irma Pilionienė, socialinė darbuotoja Jurgita Lapkūnienė, socialinio darbo padalinio vadovė Sandra Baukienė, vyresnioji socialinė darbuotoja Dangira Kugienė, viešųjų pirkimų organizatorė Greta Džiugienė, finansų valdymo ir bendrųjų reikalų padalinio vadovė Vyda Šiaudykienė, vyriausiasis finansininkas Edgaras Račickas, referentė Vida Koženiauskiene ir specialistė Edita Černevičienė vertino korupcijos pasireiškimo tikimybę Globos namų gyventojų didesnės vertės turto

				administravimo, Globos namų viešųjų pirkimų ir Globos namų paslaugų teikimo sutarčių sudarymo, vykdymo ir vykdymo kontrolės srityse. 2025 m. spalio 10 d. registruotas vidaus dokumentas Nr. VD-400 „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas“ Globos namų paslaugų teikimo sutarčių sudarymo, vykdymo ir vykdymo kontrolės srityje. 2025 m. spalio 30 d. registruotas vidaus dokumentas Nr. VD-401 „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas“ Globos namų viešųjų pirkimų srityje. 2025 m. spalio 31 d. registruotas vidaus dokumentas Nr. VD-402 „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas“ Globos namų gyventojų didesnės vertės turto administravimo srityje.
4.	Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Įvykdyta. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą analizuotose srityse ir užregistravus vidaus dokumentus, buvo parengta korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada Nr. VD-413 ir pateikta Globos namų direktoriui tvirtinimui. Visi dokumentai registruojami ir tvirtinami per DBSIS sistemą. 2025-11-18 siunčiamuoju raštu Nr. SD-446 buvo informuotas SADM Prevencijos skyrius. Dokumentas viešai skelbiamas internetinėje svetainėje.
<i>II – rinkti informaciją apie teikiamų paslaugų kokybę Globos namuose bei vykdyti korupcinio pobūdžio priemones nusikalstamų veikų atveju</i>				
5.	Įstaigos gyventojų apklausos, susijusios su teikiamų paslaugų kokybę, organizavimas bei vykdymas.	Direktoriaus pavaduotojas; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet.	Įvykdyta. 2025 m. liepos 14 d. buvo atliekama įstaigos gyventojų apklausa, siekiant įvertinti asmenų informatyvumo lygį, susijusį su korupcijos pasireiškimo prielaidomis. Iš 57 proc. teigė žinantys, kur reikia kreiptis norint pranešti nusiskundimus dėl galimų pažeidimų, likusieji 39 proc. nurodė, jog norint pateikti skundą ar pranešimą reikalinga kitų darbuotojų pagalba, kadangi nemoka rašyti ar turi kitų sveikatos sutrikimų, neleidžiančių tinkamai pranešti informacijos.

6.	Galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Nuolat.	Įvykdyta. Įstaigoje sudaryta galimybė anonimiškai pranešti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus – pakabinta pranešimų dėžutė, stenduose bei įstaigos internetinėje svetainėje nurodyti atsakingų asmenų kontaktai.
7.	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Pagal poreikį, gavus skundą per 20 darbo dienų.	Įvykdyta. Įstaigoje nebuvo gauta skundų, pareiškimų, pasiūlymų ir anoniminių pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejus per 2025 metus.
8.	Pasiūlymų teikimas Direktoriui, siekiant tikslingai įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, nustačius ar	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; Direktorius.	Pagal poreikį, gavus skundą / pranešimą, identifikavus korupcijos pasireiškimo apraišką įstaigos viduje.	Įvykdyta. Atsižvelgiant į tai, kad per 2025 m. įstaigoje nebuvo gauta skundų ar pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas, pasiūlymai nebuvo teikiami.

	gavus skundų / pareiškimų, susijusių su korupcijos apraiškomis socialinės globos namuose.			
III – šviesti Globos namų darbuotojų korupcijos prevencijos klausimais				
9.	Įstaigos darbuotojų konsultavimas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Pagal poreikį, sulaukus klausimo iš įstaigos darbuotojo, pasikeitus teisės aktams.	Įvykdyta. 2025 m. buvo teikta konsultacinė pagalba viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais dviem Globos namų darbuotojams, kurie tikslino deklaracijas PINREG sistemoje.
10.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet.	Įvykdyta. Globos namų direktorius 2025-08-25 išklaušė Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformoje mokymus tema: „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose, direktoriaus pavaduotoja, išklaušė šiuos mokymus PINREG sistemoje: <ol style="list-style-type: none"> 1. 2025-11-26 „Apribojimai pasibaigus tarnybai“ 2. 2025-11-26 „Interesų konflikto identifikavimas ir valdymas“ 3. 2025-11-28 „Privačių interesų deklaravimas“ 4. 2025-11-30 „Lobistinė veikla“ 2025 metais PINREG sistemoje Globos namų darbuotojams, kurie pagal prievolę, turi deklaruoti viešuosius ir privačius interesus, buvo priskirti mokymai. Mokymosi kursą priskyrė Globos namų direktorius dėl organizacijoje einamų pareigų.

IV – užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą bei mažinti prielaidas neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti

11.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: per 2025 m. vykdytų viešųjų pirkimų procedūrų auditas.	Išorės ekspertas/konsultantas.	2025 m. III ketvirtis.	Įvykdyta. 2025 m. laikotarpiu nebuvo pasitelkta išorės ekspertų, kurie atliktų auditą viešųjų pirkimų srityje.
12.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: viešuosius pirkimus atliekant elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Viešųjų pirkimų specialistas.	Kasmet.	Įvykdyta. 2025 m. laikotarpiu elektroninėmis priemonėmis įvykdyta 89 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.

V – užtikrinti viešumą ir Globos namų darbuotojų, visuomenės įsitraukimą į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą Globos namuose

13.	Korupcijos prevencijos programos, priemonių įgyvendinimo plano bei kitos aktualios informacijos, skelbimas Globos namų internetinėje svetainėje www.ksgn.lt	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; referentas	Nuolat.	Įvykdyta. Internetiniame puslapyje viešinama visa informacija ir veikla, susijusi su korupcijos prevencija. Viešai deklaruojamas įstaigoje vyraujantis požiūris į korupciją bei korupcinio pobūdžio poelgius.
14.	Informacijos skelbimas įstaigos padaliniuose apie atsakomybę už kyšininkavimą, tarpininkavimą ar papirkinėjimą.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Nuolat.	Įvykdyta. Įstaigos stenduose, internetinėje svetainėje pateikta informacija (skaidrumo atmintinės) apie įstaigos darbuotojų netoleravimą korupcijos apraiškų pasireiškimo atžvilgiu.
15.	Viešas informacijos skelbimas apie korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Įvykdyta. Įstaigos internetiniame puslapyje viešai pateikiama korupcijos programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaita už 2025 m.

VI – didinti Globos namų darbuotojų atsakomybę, priimant tik skaidrius sprendimus

16.	Užklausų siuntimas Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus pareigas socialinės globos namuose.	Direktorius.	Priimant į darbą naują darbuotoją, kuris siekia užimti pareigybę, dėl kurios rengiamas konkursas.	Įvykdyta. 2025 metų laikotarpiu nebuvo vykdomi konkursai, kurių pagrindu reikėtų kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį pateikimo.
-----	---	--------------	---	---

VII – taikyti efektyvias antikorupcinės aplinkos priemones ir užtikrinti jų įgyvendinimą Globos namuose

17.	Korupcijos rizikos vertinimas, pasireiškimo lygio nustatymas įstaigoje (vidaus kontrolės įgyvendinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų IV ketvirtį.	Įvykdyta. Įvertinta korupcijos pasireiškimo rizika Globos namuose. Atsižvelgiant į vidaus kontrolę ir jos įgyvendinimą įstaigoje, tikimybė pasireikšti korupcijos rizikai – nenustatyta.
18.	Korupcijos rizikos veiksnių analizė, remiantis atsparumo korupcijai lygio ir korupcijos pasireiškimo tikimybės	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, asmenys atsakingi už rizikos veiksnių mažinimo/šalinimo priemonių įgyvendinimą.	I-IV ketvirtis	Įvykdyta. 2025 m. gruodžio 10 d. VD - 443 parengta rizikos veiksnių analizė, kurioje nurodyti rizikos veiksniai identifikuoti atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą įstaigoje, pateiktos rizikos šalinimo priemonės, jų vykdytojai ir įgyvendinimo terminai. Su pateikta analize galima viešai susipažinti įstaigos internetinėje svetainėje.

	nustatymo rezultatais.			
19.	Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Įvykdyta. 2025 m. rugsėjo 26 d. – spalio 03 d. laikotarpiu Globos namuose vykdytas tyrimas (darbuotojų korupcijos tolerancijos lygio nustatymas). 2025 m. spalio 06 d. Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio 2025 metais nustatymo rezultatų analizė ir ataskaita. Siunčiamuoju raštu SD–379 informuotas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prevencijos skyrius. Su ataskaita ir gautais rezultatais visi Globos namų darbuotojai buvo supažindinti visuotiniame darbuotojų susirinkime 2025-10-28.
20.	Viešas informacijos skelbimas apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su įstaigoje nustatytais pažeidimais, kurie buvo atlikti dėl neteisėtos įstaigos vadovo veikos.	Direktorius, asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	I – IV ketvirtis.	Įvykdyta. I – IV ketvirtyje negauta Globos namų vadovo atžvilgiu įsiteisėjusių teismų sprendimų, kitų kompetentingų institucijų sprendimų apie Globos namuose nustatytus pažeidimus.