



**KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ  
TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO 2025 METAIS NUSTATYMO IR 2023-2025 METŲ  
LYGINAMOJI REZULTATŲ ATASKAITA**

2025 m. spalio 6 d.  
Šlapaberžė

Tyrimas vykdytas Kėdainių socialinės globos namuose (toliau – įstaiga) 2025 m. rugsėjo 26 d. – spalio 03 d. laikotarpiu, panaudojant anoniminės apklausos metodą. Klausimynas sudarytas naudojantis internete esančių apklausų sudarymo įrankiu. Buvo suformuota minimali anketa, tik su 6 klausimais, tačiau šie pagrindiniai klausimai informatyviai leido sužinoti įstaigoje dirbančių darbuotojų tolerancijos lygį, korupcijos apraiškų atžvilgiu. Internete suformuotos anoniminės anketos prisijungimo nuoroda, buvo išsiunčiama darbuotojams į darbinius elektroninius paštus bei kitas susirašinėjimo platformas, tokias kaip Messenger. Darbuotojams, kurie nesinaudojo informacinėmis technologijomis, anketos buvo pateiktos popieriniu variantu, užtikrinant visapusišką anonimiškumą.

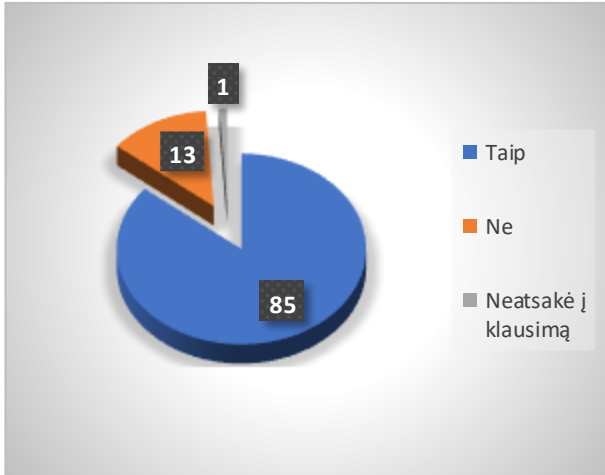
Tyrimo metu anketos buvo padalintos, visiems įstaigoje dirbantiems darbuotojams. Nuoroda su prisijungimu prie apklausos ar popierinė anketa buvo pateikta 96 įstaigoms darbuotojams. Iš viso atsakytos 75 anketos. Anketos pildymas buvo pagrįstas laisvos valios principu, tačiau tikėtina, jog į šią anketą neatsakė tie įstaigos darbuotojai, kurie tyrimo metu turėjo nedarbingumo lapelį, buvo kasmetinėse atostogose ar stokojo kompiuterinio raštingumo įgūdžių. Atsakomumas – 78 proc.

Tyrimo metu buvo koncentruotasi tik į pagrindinius aspektus, kurie leido nustatyti bei įvertinti įstaigos darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, jų turimas žinias apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, sužinoti kokia darbuotojų dabartinė patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis. Anketoje pateikti šie klausimai:

- ✓ *Ar žinote apie vykdomas prevencines korupcijos priemones įstaigoje?*
- ✓ *Ar pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį įstaigoje?*
- ✓ *Ar buvote asmeniškai susidūręs su korupcijos apraiškomis įstaigoje?*
- ✓ *Ar žinote apie įstaigoje esantį vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą?*
- ✓ *Ar norėtumėte dalyvauti įstaigoje vykdomojoje antikorupcinėje veikloje?*
- ✓ *Kaip manote ar šiuo metu įstaigoje paplitusios korupcijos apraiškos?*

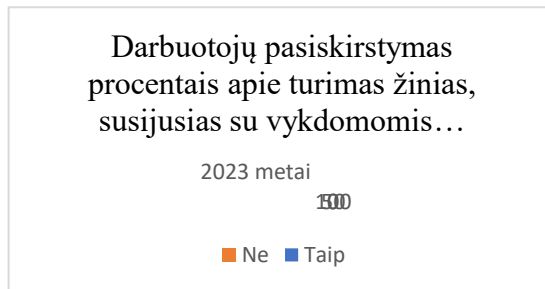
## TYRIMO REZULTATAI

**1 klausimas:** ar žinote apie vykdomas prevencines korupcijos priemones įstaigoje?



**Atsakymas:** Iš 75 darbuotojų, kurie pateikė atsakymus, galime matyti, jog net 13 proc. t. y. 10 darbuotojų nežino apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, 1 darbuotojas nepateikė jokio atsakymo, o 85 proc. t. y. 64 darbuotojai yra susipažinę su Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programa, Kėdainių socialinės globos namų korupcijos prevencijos 2023-2025 metų programos įgyvendinimo priemonių planu, antikorupcinio elgesio kodeksu, gautų dovanų politika, yra matę skaidrumo atmintines darbuotojams, žino apie viešųjų ir privačių interesų deklaravimo prievolę bei kitą aktualią informaciją.

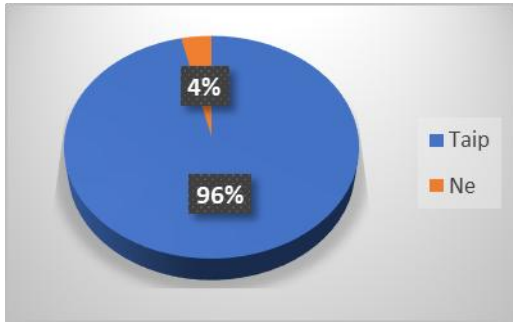
### Lyginamoji 2023-2025 metų gautų rezultatų analizė



Verta pažymėti, jog 2023 m. – 2025 m. tyrimuose darbuotojų dalyvumo skaičius vyrauja panašus. Į pateiktas anketas atsakoma 78 proc. – 82 proc. aktyvumu, atsižvelgiant į šį faktą, galima lyginti tarpusavyje pateiktus rezultatus. Matome ryškų darbuotojų atotrūkį 2025 metais, kurie teigė neturintys jokių žinių apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones. 2025 m. laikotarpiu vyko aktyvi darbuotojų kaita, galime daryti prielaidą, jog naujai pradėję dirbti darbuotojai dar nėra pilnai susipažinę su visomis vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, o atsakinėdami į pateiktą klausimą, pamiršo apie skaitytą korupcijos prevencijos programą, elgesio kodeksą, su kuriuo raštiškai susipažįsta. Naujus darbuotojus, pirmąją jų darbo dieną, su korupcijos prevencijos programa, jos priemonių planu, antikorupcinio elgesio kodeksu supažindina įstaigos direktoriaus pavaduotoja, o jai nesant – referentė.

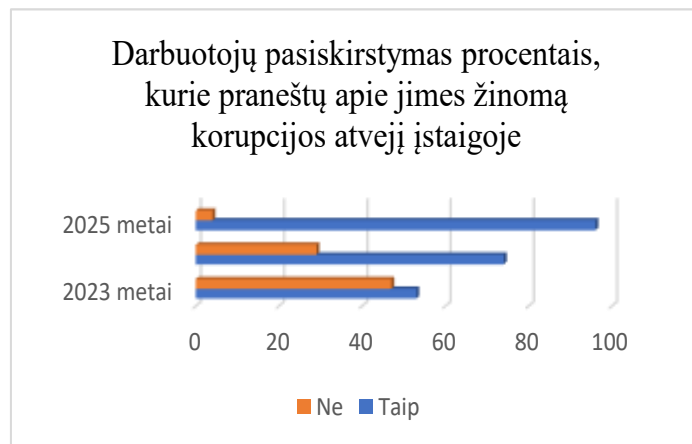
**Išvada:** siekti mažiausiai 95 proc. darbuotojų atsakomumo 2026-2028 m. laikotarpyje.

**2 klausimas:** ar pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį įstaigoje?



**Atsakymas:** 64 darbuotojai praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, o 11 darbuotojų teigė to nedarytų. Anketa buvo minimalizuota, todėl darbuotojų nebuvo teirautasi dėl kokių priežasčių jie nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį. Tikėtina, jog nepranešimo priežastys tendencingai išlieka tokios pačios: darbuotojai nėra įsitikinę, jog tai korupcijos atvejis bei nesijaustų saugūs pranešdami.

### Lyginamoji 2023-2025 metų gautų rezultatų analizė



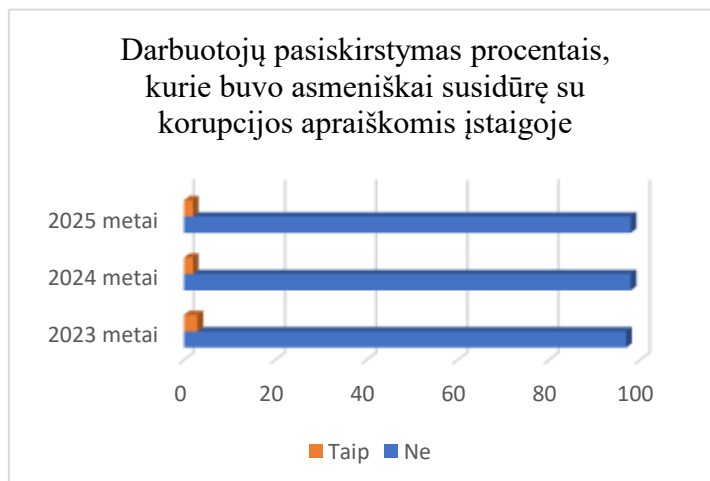
**Išvada:** kasmet įstaigos darbuotojų sąmoningumas bei korupcijos prevencijos tolerancijos lygis didėja. Iš rezultatų matyti, jog vis daugiau darbuotojų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį įstaigoje. Siektina 2026 – 2028 metų reikšmė – 100 proc. Tam tikslui pasiekti būtinos priemonės, kurios leistų darbuotojams tiksliai nustatyti ar pasitaikęs atvejis traktuojamas kaip korupcijos atvejis, ar ne. Taip pat užtikrintų darbuotojų saugumo jausmą teikiant informaciją, susijusią su galima korupcine veika įstaigoje.

**3 klausimas:** ar buvote asmeniškai susidūręs su korupcijos apraiškomis įstaigoje?



**Atsakymas:** 73 įstaigos darbuotojai niekada nebuvo susidūrę su situacija įstaigoje, kuomet jiems būtų buvę siūlytas kyšis ar patys būtų siūlę kažkam kitam iš įstaigos darbuotojų. 1 iš įstaigos darbuotojų vis dėl to įvardijo, jog susidūrė su galima korupcijos apraiška, o 1 iš darbuotojų nenorėjo atsakyti į šį klausimą. Galimai jautėsi nesaugūs atsakinėdamas į anketos klausimus.

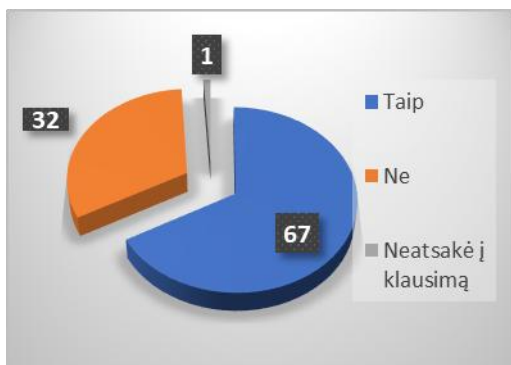
## Lyginamoji 2023-2025 metų gautų rezultatų analizė



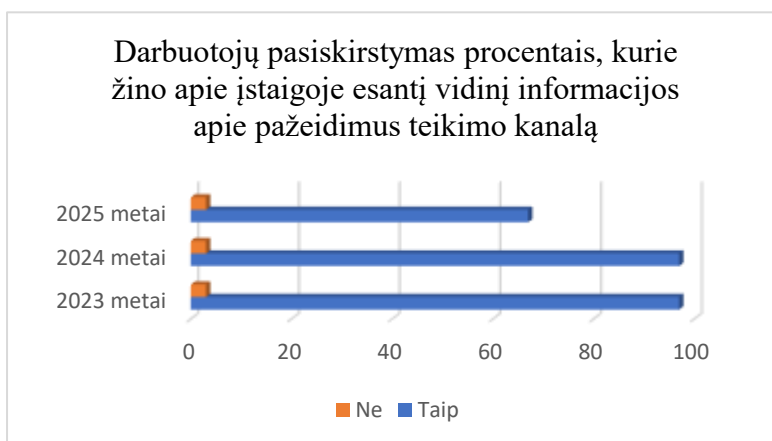
**Išvada:** 2023 – 2025 metų laikotarpiu matome, jog apklausų rezultatai tendencingai išlieka nepakitę. Šis aukštas procentinis rodiklis pažymi, mūsų įstaigoje vyraujančią antikorupcinę aplinką. 2026-2028 m. siektina reikšmė – 100 proc. korupcijos apraiškų netoleravimas įstaigos viduje ir už jos ribų.

**4 klausimas:** ar žinote apie įstaigoje esantį vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą?

**Atsakymas:** 50 (67 proc.) darbuotojų teigė žinantys apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, 24 darbuotojai (32 proc.) atsakė neigiamai, o 1 darbuotojas (1 proc.) nepateikė jokio atsakymo. Pastebimas akivaizdus informacijos sklaidos trūkumas, susijęs su vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu.



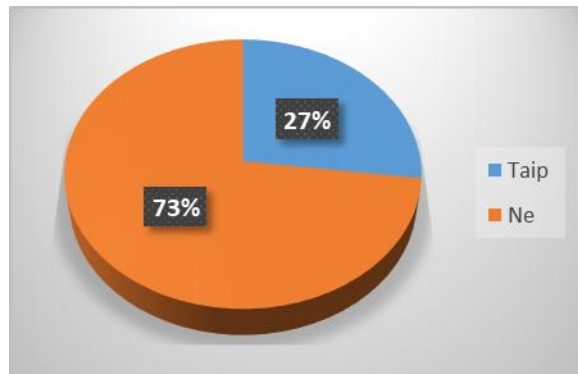
## Lyginamoji 2023-2025 metų gautų rezultatų analizė



**Išvada:** Lyginant 3 metų rezultatus tarpusavyje, stebimas informacijos rodiklio sumažėjimas. Nemaža dalis darbuotojų teigė, nežinantys apie įstaigoje esantį vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, nors visa

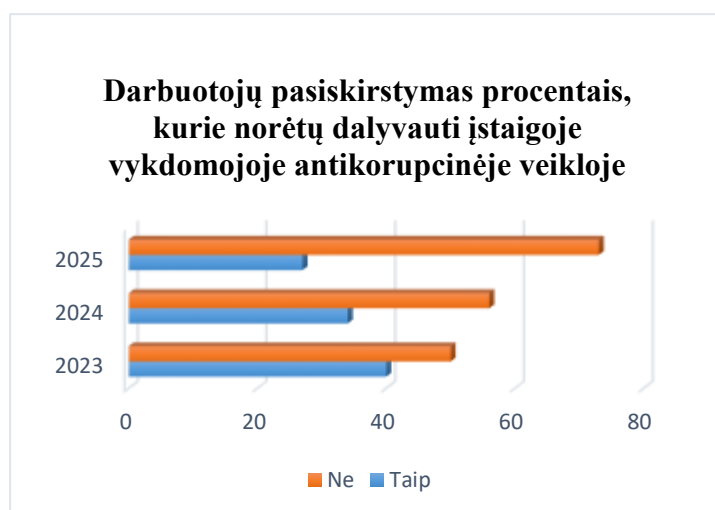
informacija detaliai pateikta Globos namų internetinėje svetainėje <https://socmin.lrv.lt/lt/praneseju-apsauga/>. Tai kelia susirūpinimą, kadangi žinių trūkumas, kitaip tariant nežinojimas gali lemti mažesnį pranešimų skaičių bei sudaryti sąlygas korupcijai plėstis. Rekomenduotina visuotinio susirinkimo metu pakartotinai pateikti Globos namų darbuotojams visą aktualią informaciją, apie įstaigoje esantį vidinį informacijos kanalą.

**5 klausimas:** ar norėtumėte dalyvauti įstaigoje vykdomojoje antikorupcinėje veikloje?



**Atsakymas:** 55 darbuotojai (73 proc.) teigė nenorintys prisidėti prie antikorupcinės veiklos bei jos priemonių įgyvendinimo įstaigoje. 20 darbuotojų (27 proc.) išreiškė teigiamą atsakymą ir prisijungtų prie antikorupcinės aplinkos kūrimo įstaigoje.

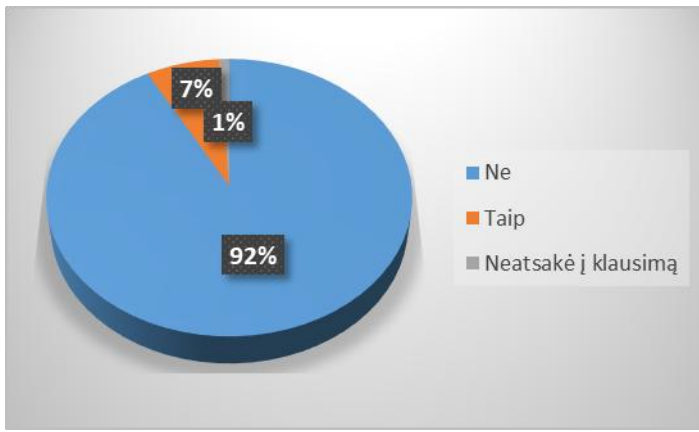
### Lyginamoji 2023-2025 metų gautų rezultatų analizė



**Išvada:** Kiekvienais metais darbuotojų noras dalyvauti ar kitaip prisidėti prie antikorupcinės aplinkos kūrimo įstaigoje mažėja. Tikėtina, jog darbuotojai sąmoningai neigiamai atsako į šį klausimą, kadangi nepastebi jokių galimų korupcijos apraiškų darbo metu. Vis dėl to, darbuotojai kasmet netiesiogiai dalyvauja antikorupcinės aplinkos kūrime įstaigoje, kadangi nuolatos yra vykdoma prievolė deklaruoti viešuosius ir privačius interesus, taikoma nusišalinimo praktika, dalyvaujama mokymuose korupcijos prevencijos temomis, dalyvaujama apklausose, patys darbuotojai neima kyšių bei nesudaro situacijų, kurių metu būtų naudojamos pagalbinės „paskatinimo“, „atsidėkojimo“ priemonės. Visi atvykę interesantai/paslaugų gavėjai informuojami apie dovanų, atsidėkojimų netoleravimą, primenant, jog paslaugos paslaugų gavėjams suteikiamos visiems vienodos, nepriklausomai nuo socialinės klasės ar kitų socialinių veiksnių.

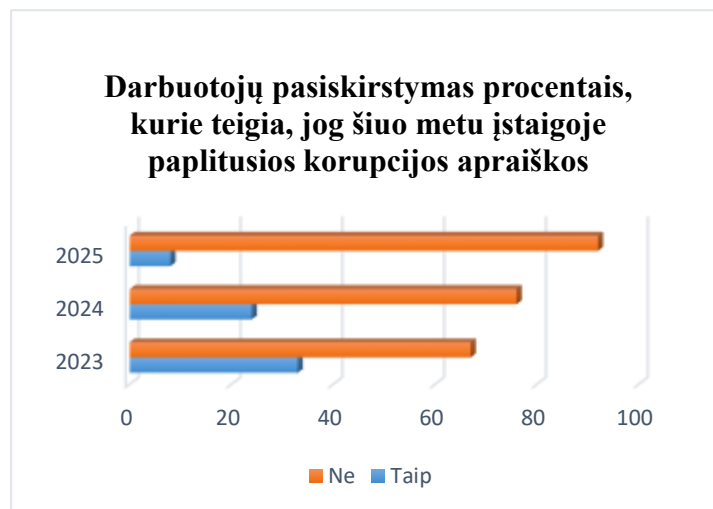
**6 klausimas:** kaip manote ar šiuo metu įstaigoje paplitusios korupcijos apraiškos?

**Atsakymas:** didžioji dalis apklaustųjų 92 proc. teigė, jog įstaigoje nėra paplitusios korupcijos apraiškos, 7 proc. darbuotojų nuomonės išsiskyrė šiuo klausimu, o



1 darbuotojas – nepateikė jokio atsakymo. Klausimas nebuvo detalizuojamas bei neprašoma darbuotojų nurodyti, galimus korupcijos rizikos veiksniai, ar situacijas, kuriose galimai išvelgė neteisėtus darbuotojų veiksmus. Tačiau toks rezultatas kelia klausimą, ar egzistuoja atskiri atvejai, kurie formuoja tokį neigiamą požiūrį, ar tai nulemia skaidrumo tam tikrose veiklose stoka.

### Lyginamoji 2023-2025 metų gautų rezultatų analizė



**Išvada:** kasmet darbuotojų požiūris gerėja įstaigos atžvilgiu. Tai rodo, jog 2023-2025 m. korupcijos prevencijos plane numatytos priemonės veikia bei duoda teigiamų rezultatų, taip pat didina darbuotojų sąmoningumą bei parodo aukštą korupcijos netoleravimo indeksą.

### 2026 – 2028 METŲ SIEKTINOS REIKŠMĖS

1. Siekiant efektyvesnių rezultatų taikant korupcijos prevencijos priemones įstaigoje, naudinga gerinti informacijos sklaidą vadovų – pavaldinių lygmeniu bei jos prieinamumą, taip pat didinti darbuotojų įtrauktumą, suvokiant šių priemonių taikymo naudą.
2. Sudaryti saugias, patikimas, visišką anonimiškumą užtikrinančias sąlygas pranešėjui.
3. Skatinti atvirą dialogą darbuotojų tarpe apie korupcijos prevenciją, jog darbuotojai jaustųsi įsitraukę į antikorupcinės aplinkos kūrimą įstaigoje bei galėtų prisidėti prie geresnių sprendimų priėmimo.

Ataskaitą parengė:

Direktoriaus pavaduotojas

Asmuo, atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą įstaigoje

Aušra Goštautienė