

2025 metų užduotys

Užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. inicijuoti bei įgyvendinti priemones įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertinti jų poveikį; 2.1.2. sudaryti sąlygas asmenims įgyti pageidaujamą profesiją; 2.1.3 plėsti socialines paslaugas bendruomenėse; 2.1.4. užtikrinti, kad įstaigos infrastruktūra būtų pritaikyta senyvo amžiaus asmenų globai ir atitiktų teikiamų socialinės globos paslaugų reikalavimus siekiant gauti licenciją teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmenims; 2.1.5. užtikrinti, kad socialinės globos įstaigoje būtų veiksmingai stebimi, registruojami ir valdomi neigiamo pobūdžio įvykiai, užkertant kelią jų pasikartojimui ir garantuojant tinkamą reagavimą bei pagalbą.	2.1.1.1. gautas <i>EQUASS</i> Assurance kokybės atitikties visiems kriterijams sertifikatas; 2.1.2.1. asmenų, pradėjusių studijuoti pasirinktą specialybę profesinio mokymo centruose, skaičius - 10; 2.1.3. nutolusiose, nesiribojančiose ir su įstaiga nesusijusiose bendruomenėse įsteigtų apsaugoto būsto ar grupinio gyvenimo namų skaičius -1; 2.1.4. gautų licencijų teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmenims, skaičius –1. 2.1.5.1. atlikta įstaigos situacijos analizė: peržiūrėta pastarųjų kelių metų neigiamo pobūdžio įvykių statistika, priežastys, valdymo ypatumai ir įgyvendintų tolesnių veiksmų efektyvumas, įvertinta ar yra užtikrinamas savalaikis informacijos perdavimas tarp darbuotojų ir suinteresuotų institucijų; 2.1.5.2. peržiūrėti vidaus dokumentuose reglamentuotą reagavimo nutikus neigiamo pobūdžio įvykiui modelį/-ius, esant poreikiui atlikti tobulinimus bei užtikrinti, kad darbuotojai būtų supažindinti ir taikytų sutartus veiksmus praktikoje.
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos mikroklimatui gerinti ir darbuotojų emocinei gerovei stiprinti; 2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti;	2.2.1.1. pasitelkiant išorės ekspertus atliktų psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimų skaičius - 1; 2.2.2.1. darbuotojų, išklausių teorinius mokymus ir praktiškai atlikusių defibriliatoriaus panaudojimą, skaičius - 86. 2.2.2.2. socialinių darbuotojų, tobulinusių profesines kompetencijas užsienio šalyse pagal užsienio šalių lektorių parengtas ir vykdomas programas Demencija r/ar Alzheimeriu segančių asmenų priežiūros, bendravimo ypatumų klausimais, skaičius - 2; 2.2.2.3. darbuotojų dalyvavusių mokymuose apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje, procentas nuo bendro darbuotojų skaičius, ne mažiau, kaip 90 proc.
2.3. Gerinti įstaigos vidaus administravimą ir didinti veiklos efektyvumą	2.3.1. užtikrinti viešųjų pirkimų organizavimo procedūrų tinkamą vykdymą	2.3.1.1. peržiūrėtų ir atnaujintų tvarkų ir taisyklių, reglamentuojančių viešųjų pirkimų organizavimą, vidaus kontrolę, skaičius – 2; 2.3.1.2. darbuotojų, išklausių viešųjų pirkimų planavimo mokymus, skaičius – 6.