

KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO

PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
<i>I – tikslas mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir prielaidas Globos namuose</i>					
1.	Korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano patvirtinimas (patikslinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius.	Kiekvienų metų I - IV ketvirtis.	Patvirtinta (patikslinta) korupcijos prevencijos programa bei priemonių planas. Korupcijos prevencijos priemonės bus vykdomos, remiantis Direktorius patvirtintu planu.	Atsakingo asmens už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose parengta ir direktoriaus įsakymu patvirtinta korupcijos prevencijos programa, parengtas (patikslintas) korupcijos priemonių planas.
2.	Globos namų darbuotojų supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa bei numatytų įgyvendinimo priemonių planu.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtis.	Ugdomas įstaigos darbuotojų pilietiškumas, nepakantumas korupcijos apraiškų pasireiškimui darbinėje srityje.	Globos namų darbuotojai supažindinti susirinkimo metu pasirašytinai su Korupcijos prevencijos programa bei programos įgyvendinimo priemonių planu.
3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Veiklos sričių nustatymas, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė. Pastarųjų veiklų analizė.	Nustatyta ir analizuota veiklos sritis, kurioje galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Globos namuose.

4.	Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengta motyvuota išvada, nurodant galimas neatitikimų šalinimo priemonės. Su pateikta išvada supažindintas Direktorius. Apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir motyvuotos išvados parengimą informuotas SADM Prevencijos skyrius.	Parengta motyvuota išvada, kurioje nurodomi pasiūlymai, kaip mažinti galimas korupcijos pasireiškimo apraiškas analizuotoje veiklos srityje. Su išvada supažindintas Direktorius. Informuotas SADM Prevencijos skyrius.
<i>II – rinkti informaciją apie teikiamų paslaugų kokybę Globos namuose bei vykdyti korupcinio pobūdžio priemones nusikalstamų veikų atveju</i>					
5.	Įstaigos gyventojų apklausos, susijusios su teikiamų paslaugų kokybę, organizavimas bei vykdymas.	Direktoriaus pavaduotojas; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kasmet.	Apklausus įstaigos gyventojus, identifikuoti galimas korupcijos prielaidas.	Atlikus įstaigos gyventojų apklausą, išanalizavus gautus duomenis, identifikuotos galimos korupcijos pasireiškimo prielaidos.
6.	Galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Nuolat.	Sklandus pranešimų, susijusių su galimų įstaigos darbuotojų neteisėtų veikų atlikimu, priėmimas. Įstaigos darbuotojų atsakomybės ir pilietiškumo didinimas.	Sklandus pranešimų teikimas, užtikrinant pranešėjų konfidencialumą.

7.	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Pagal poreikį, gavus skundą per 20 darbo dienų.	Užtikrinti skundų, pareiškimų, pasiūlymų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų registravimą, nagrinėjimą, pavišimą.	Išnagrinėti gauti skundai / pranešimai, jų atsiradimo priežastys. Rezultatai pavišinti Globos namų internetinėje svetainėje.
8.	Pasiūlymų teikimas Direktoriui, siekiant tikslingai įgyvendinti korupcijos prevencijos priemonės, nustačius ar gavus skundų / pareiškimų, susijusių su korupcijos apraiškomis socialinės globos namuose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius.	Pagal poreikį, gavus skundą / pranešimą, identifikavus korupcijos pasireiškimo apraišką įstaigos viduje. Pasiūlymai teikiami 10 dienų laikotarpyje.	Skundų / pranešimų, susijusių su korupcijos pasireiškimu įstaigos viduje, nagrinėjimas. Tikslingų pasiūlymų teikimas įstaigos Direktoriui, siekiant išvengti pasikartojančių situacijų pasireiškimo.	Atsižvelgiant į konkrečius nagrinėtus skundus / pranešimus, pateikti tikslingi pasiūlymai įstaigos Direktoriui. Numatytų priemonių vykdymas bei įgyvendinimas.
III – šviesti Globos namų darbuotojų korupcijos prevencijos klausimais					
9.	Įstaigos darbuotojų konsultavimas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; asmuo, kuris atsako už viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą Globos namuose.	Pagal poreikį, sulaukus klausimo iš įstaigos darbuotojo, pasikeitus teisės aktams. Informacija pateikiama 5 darbo dienų laikotarpyje.	Ugdoma antikorupcinė kultūra Globos namų viduje. Sumažintos korupcijos pasireiškimo apraiškos.	Gavus užklausa, įstaigos darbuotojas informuojamas, kaip teisingai atlikti veiksmus, siekiant sumažinti galimas korupcijos pasireiškimo prielaidas.

10.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; asmuo, kuris atsako už viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą Globos namuose.	Kasmet.	Dalyviams suteiktos žinios korupcijos prevencijos ir kontrolės srityje. Ugdoma antikorupcinė kultūra. Įgytos žinios perteikiamos, pagal poreikį, kitiems Globos namų darbuotojams.	Dalyvauta korupcijos prevencijos mokymuose, įgytos žinios perteiktos kitiems Globos namų darbuotojams.
<i>IV – užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą bei mažinti prielaidas neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti</i>					
11.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: per 2023 m. vykdytų viešųjų pirkimų procedūrų auditas.	Išorės ekspertas/konsultantas.	2024 m. III ketvirtis.	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas.	Globos namų viešųjų pirkimų dokumentacijos analizė, atliktų viešųjų pirkimų analizė, viešųjų pirkimų organizacinės struktūros analizė, išvados dėl 2023 m. vykdytų viešųjų pirkimų atitikimo galiojantiems teisės aktams parengimas, rekomendacijų dėl viešųjų pirkimų organizacinės struktūros bei viešųjų pirkimų vykdymo tobulinimo parengimas.
12.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: viešuosius pirkimus atliekant elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Viešųjų pirkimų specialistas.	Kasmet.	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas. Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.

***V – užtikrinti viešumą ir Globos namų darbuotojų, visuomenės įsitraukimą į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą
Globos namuose***

13.	Korupcijos prevencijos programos, priemonių įgyvendinimo plano bei kitos aktualios informacijos, skelbimas Globos namų internetinėje svetainėje www.ksgn.lt	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; referentas.	Nuolat.	Visuomenės informavimas. Pilietiškumo ugdymas. Informacijos, susijusios su vykdoma antikorpucine veikla įstaigoje, viešinimas.	Paviešinta informacija, susijusi su antikorpucinėmis priemonėmis. Padidintas visuomenės pasitikėjimas įstaigos vykdoma veikla. Užtikrintas įstaigos atliekamų funkcijų skaidrumas.
14.	Informacijos skelbimas įstaigos padaliniuose apie atsakomybę už kyšininkavimą, tarpininkavimą ar papirkinėjimą.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Nuolat.	Globos namų darbuotojų, gyventojų bei visuomenės švietimas apie įstaigoje įgyvendinamas ir propaguojamas antikorpucines priemones. Visuomenės pasitikėjimo didinimas, įstaigos vykdomos veiklos skaidrumu. Antikorpucinės įstaigos kultūros ugdymas	Pateikta informacija apie įstaigos darbuotojų netoleravimą korupcijos apraiškų pasireiškimo atžvilgiu. Pagerintas įstaigos vykdomos veiklos įvaizdis.

15.	Viešas informacijos skelbimas apie korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Visuomenės informavimas bei Globos namų įvaizdžio gerinimas	Vykdoma informacijos apie korupcijos prevenciją Globos namuose sklaida.
<i>VI – didinti Globos namų darbuotojų atsakomybę, priimant tik skaidrius sprendimus</i>					
16.	Užklausų siuntimas Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus pareigas socialinės globos namuose.	Direktorius.	Priimant į darbą naują darbuotoją, kuris siekia užimti atitinkamas pareigas: direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus.	Tik skaidrią reputaciją turinčių asmenų įdarbinimas Globos namuose.	Pateiktos užklausos Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos gavimo, apie asmenį, siekiantį užimti atitinkamas pareigas Globos namuose.
<i>VII – taikyti efektyvias antikorupcinės aplinkos priemones ir užtikrinti jų įgyvendinimą Globos namuose</i>					

17.	Korupcijos rizikos vertinimas, pasireiškimo lygio nustatymas įstaigoje (vidaus kontrolės įgyvendinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; bendrųjų reikalų padalinio vadovas.	Kiekvienų metų IV ketvirtį.	Korupcijos rizikos lygio identifikavimas, siūlomų valdymo priemonių numatymas įstaigoje, atsakingų asmenų paskyrimas bei laukiamo korupcijos rizikos lygio fiksavimas.	Įvertinus korupcijos rizikos pasireiškimo lygį įstaigos viduje, numatytos priemonės šios rizikos eliminavimui, paskirti atsakingi asmenys bei fiksuotas laukiamas rizikos pasireiškimo lygis.
18.	Korupcijos rizikos veiksnių analizė, remiantis atsparumo korupcijai lygio ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo rezultatais.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose, asmenys atsakingi už rizikos veiksnių mažinimo/šalinimo priemonių įgyvendinimą.	I – IV ketvirtis	Pateikta analizė, kurioje išdėstytos įgyvendintos priemonės, įvardinti priemonių vykdytojai ir įgyvendinimo terminai, pateikti vertinimo kriterijai.	Parengta analizė, su kurią galima viešai susipažinti internetinėje svetainėje „Korupcijos prevencijos“ skiltyje. Analizėje nurodoma kokie rizikos veiksniai buvo identifikuoti atlikus Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Globos namuose, kokios įgyvendintos priemonės, įvardinti jų vykdytojai ir terminai, įgyvendinimo vertinimo kriterijai“.
19.	Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Atliktas tyrimas, siekiant nustatyti Globos namų darbuotojų toleranciją korupcijai. Su atlikto tyrimo išvadomis supažindintas Direktorius.	Įvertintas Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis. Esant poreikiui, pateiktos rekomendacijos, didinančios Globos namų darbuotojų sąmoningumo lygį.

20.	Viešas informacijos skelbimas apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su įstaigoje nustatytais pažeidimais, kurie buvo atlikti dėl neteisėtos įstaigos vadovo veikos.	Direktorius, asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	I – IV ketvirtis.	Viešai skelbiama informacija apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su korupcijos apraiškomis.	Viešai paskelbta informacija apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su įstaigoje nustatytais pažeidimais, kurie buvo atlikti dėl neteisėtos įstaigos vadovo veikos.
-----	---	---	-------------------	---	--