

**KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ
PLANO ATASKAITA UŽ 2024 M.**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Rezultatai
<i>I – tikslas mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir prielaidas Globos namuose</i>				
1.	Korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano patvirtinimas (patikslinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; Direktorius.	Kiekvienų metų I-IV ketvirtis.	Įvykdyta. 2024 m. birželio 10 d. įsakymu Nr. T-52 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo pakeistas ir naujai išdėstytas 11 punktas, 2024 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. T-109 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo pakeistas ir naujai išdėstytas 18 punktas. Dokumentas viešai skelbiamas įstaigos internetinėje svetainėje.
2.	Globos namų darbuotojų supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa bei numatytų įgyvendinimo priemonių planu.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų I ketvirtis.	Įvykdyta. Su 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu 2024 metams darbuotojai supažindinti pasirašytinai visuotiniame įstaigos darbuotojų susirinkime 2024-02-14. Apie metų eigoje vykdytus korupcijos prevencijos priemonių plano pakeitimus informacija buvo pateikta informaciniuose stenduose.
3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Įvykdyta. Vadovaujantis Globos namų direktoriaus 2024 m. gegužės 22 d. įsakymu Nr. T-45 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“, atsakingi asmenys vertino korupcijos pasireiškimo tikimybę darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priemokų skyrimo srityje. 2024-06-28 pateiktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Nr. VD-702.

4.	Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Įvykdyta. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, 2024-07-05 buvo parengta korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada Nr. VD-713, ir pateikta Direktoriui tvirtinti. Apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir motyvuotos išvados parengimą 2024-07-09 siunčiamu raštu SD-291 buvo informuotas SADM Prevencijos skyrius. Dokumentas viešai skelbiamas internetinėje svetainėje.
<i>II – rinkti informaciją apie teikiamų paslaugų kokybę Globos namuose bei vykdyti korupcinio pobūdžio priemones nusikalstamų veikų atveju</i>				
5.	Įstaigos gyventojų apklausos, susijusios su teikiamų paslaugų kokybę, organizavimas bei vykdymas.	Direktoriaus pavaduotojas; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet.	Įvykdyta. 2024 m. kovo 25-29 d. buvo atliekama įstaigos gyventojų apklausa, siekiant įvertinti asmenų informatyvumo lygį, susijusį su korupcijos pasireiškimo prielaidomis. Iš 65 apklaustųjų 80 proc. teigė žinantys, kur reikia kreiptis norint pranešti nusiskundimus dėl galimų pažeidimų.
6.	Galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Nuolat.	Įvykdyta. Įstaigoje sudaryta galimybė anonimiškai pranešti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus – pakabinta pranešimų dėžutė, stenduose bei įstaigos internetinėje svetainėje nurodyti atsakingų asmenų kontaktai.

7.	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Pagal poreikį, gavus skundą per 20 darbo dienų.	Įvykdyta. Įstaigoje nebuvo gauta skundų, pareiškimų, pasiūlymų ir anoniminių pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejus per 2024 metus.
8.	Pasiūlymų teikimas Direktoriui, siekiant tikslingai įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, nustčius ar gavus skundų / pareiškimų, susijusių su korupcijos apraiškomis socialinės globos namuose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; Direktorius.	Pagal poreikį, gavus skundą / pranešimą, identifikavus korupcijos pasireiškimo apraišką įstaigos viduje.	Įvykdyta. Atsižvelgiant į tai, kad per 2024 m. įstaigoje nebuvo gauta skundų ar pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas, pasiūlymai nebuvo teikiami.

III – šviesti Globos namų darbuotojų korupcijos prevencijos klausimais

9.	Įstaigos darbuotojų konsultavimas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Pagal poreikį, sulaukus klausimo iš įstaigos darbuotojo, pasikeitus teisės aktams.	Įvykdyta. Per 2024 m. nebuvo sulaukta klausimų / pasiteiravimų iš įstaigos darbuotojų, susijusių su viešųjų ir privačių interesų derinimu.
10.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet.	Įvykdyta. Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje dalyvavo šiuose mokymuose: <ol style="list-style-type: none"> 1. 2024-02-13 „Personalo patikimumo užtikrinimas“ 2. 2024-02-21 „Pranešėjų apsauga ir korupcijos prevencija“ 3. 2024-04-16 „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo funkcijos“ Mokymuose gauta informacija buvo suglaudinta akcentuojant svarbiausius aspektus. Informacija pakabinta įstaigos informaciniuose stenduose.

IV – užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą bei mažinti prielaidas neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti

11.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: per 2023 m. vykdytų viešųjų pirkimų procedūrų auditas.	Išorės ekspertas/konsultantas.	2024 m. III ketvirtis.	Įvykdyta. 2024 m. birželio 20 d. buvo pasirašyta viešųjų pirkimų audito sutartis tarp perkančiosios organizacijos (įstaigos) ir paslaugos teikėjo. Auditas apėmė perkančiosios organizacijos viešųjų pirkimų dokumentacijos analizę, atliktų viešųjų pirkimų analizę, vidaus taisyklių ir dokumentų peržiūrą, viešųjų pirkimų planavimo ir procedūrų atlikimo iki sutarties pasirašymo veiksmų atitikties patikrinimą. 2024 m. rugsėjo 17 d. pateikta viešųjų pirkimų procedūrų audito ataskaita. Atsižvelgiant į pateiktus audito rezultatus, nustatytus pažeidimus ir tobulintinas sritis, parengtas trūkumų šalinimo planas.
-----	--	--------------------------------	------------------------	--

12.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: viešuosius pirkimus atliekant elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Viešųjų pirkimų specialistas.	Kasmet.	Įvykdyta iš dalies. 2024 metų laikotarpiu per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą įvyko 56 proc. viešųjų pirkimų pagal jų vertę.
<i>V – užtikrinti viešumą ir Globos namų darbuotojų, visuomenės įsitraukimą į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą Globos namuose</i>				
13.	Korupcijos prevencijos programos, priemonių įgyvendinimo plano bei kitos aktualios informacijos, skelbimas Globos namų internetinėje svetainėje www.ksgn.lt	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą; referentas	Nuolat.	Įvykdyta. Internetiniame puslapyje viešinama visa informacija ir veikla, susijusi su korupcijos prevencija. Viešai deklaruojamas įstaigoje vyraujantis požiūris į korupciją bei korupcinio pobūdžio poelgius.

14.	Informacijos skelbimas įstaigos padaliniuose apie atsakomybę už kyšininkavimą, tarpininkavimą ar papirkinėjimą.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Nuolat.	Įvykdyta. Įstaigos stenduose, internetinėje svetainėje pateikta informacija (skaidrumo atmintinės) apie įstaigos darbuotojų netoleravimą korupcijos apraiškų pasireiškimo atžvilgiu.
15.	Viešas informacijos skelbimas apie korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Įvykdyta. Įstaigos internetiniame puslapyje viešai pateikiama korupcijos programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaita už 2024 m.

VI – didinti Globos namų darbuotojų atsakomybę, priimant tik skaidrius sprendimus

16.	Užklausų siuntimas Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus pareigas	Direktorius.	Priimant į darbą naują darbuotoją, kuris siekia užimti pareigybę, dėl kurios rengiamas konkursas.	Įvykdyta. 2024 m. balandžio 5 d. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai teiktas prašymas Nr. SD-127 pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti pareigas viešojo sektoriaus subjekte. 2024 m. balandžio 15 d. iš minėtos institucijos gautas atsakymas.
-----	--	--------------	---	---

	socialinės globos namuose.			
<i>VII – taikyti efektyvias antikorupcinės aplinkos priemones ir užtikrinti jų įgyvendinimą Globos namuose</i>				
17.	Korupcijos rizikos vertinimas, pasireiškimo lygio nustatymas įstaigoje (vidaus kontrolės įgyvendinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų IV ketvirtį.	Įvykdyta. Įvertinta korupcijos pasireiškimo rizika Globos namuose. Atsižvelgiant į vidaus kontrolę ir jos įgyvendinimą įstaigoje, tikimybė pasireikšti korupcijos rizikai – nenustatyta.
18.	Korupcijos rizikos veiksnių analizė, remiantis atsparumo korupcijai lygio ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo rezultatais.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, asmenys atsakingi už rizikos veiksnių mažinimo/šalinimo priemonių įgyvendinimą.	I-IV ketvirtis	Įvykdyta. Parengta rizikos veiksnių analizė, kurioje nurodyti rizikos veiksniai identifikuoti atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą įstaigoje, pateiktos rizikos šalinimo priemonės, jų vykdytojai ir įgyvendinimo terminai. Su pateikta analize galima viešai susipažinti įstaigos internetinėje svetainėje.
19.	Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Įvykdyta. 2024 m. kovo 18 d. – kovo 29 d. įstaigoje atliktas darbuotojų korupcijos tolerancijos lygio nustatymas. 2024 m. balandžio 4 d. pateikta Kėdainių socialinės globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio 2024 metais nustatymo rezultatų analizė ir ataskaita. Siunčiamuoju raštu SD-315 informuotas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prevencijos skyrius.