

RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ, IDENTIFIKUOTŲ 2024 M. KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO METU

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnio, Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. A1-288 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nuostatomis bei remiantis Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prevencijos skyriaus 2024-05-21 raštu Nr. SD-1801 (2.46 Mr.-06) „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“, Kėdainių socialinės globos namuose (toliau – Globos namai) 2024 m. buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

Atlikus korupcijos pasireiškimo nustatymą analizuotoje srityje, nustatyta, kad Globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje neapibrėžtas priemokos skyrimo eiliškumo procesas (iš pradžių pavedami darbuotojui atlikti papildomi darbai ir tik po jų atlikimo inicijuojamas priemokos skyrimas). Taip pat dėl nepakankamo teisinio reglamentavimo darbuotojas, kuriam planuojama skirti priemoną, neįtraukiamas į priemokos skyrimo derinimą. Nustatyta, kad Globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje nesudarytos teisinės prielaidos darbo praktikoje išvengti situacijos, kuomet į prašymo dėl priemokos skyrimo derinimą įtraukiamas darbuotojas, kuriam planuojama skirti priemoną už papildomas užduotis, darbą.

Nustatytos šios korupcijos rizikos veiksnių sumažinimo/pašalinimo priemonės:

1. Papildyti Globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 7 straipsnį papildomu punktu, siekiant darbo praktikoje išvengti situacijos, kai iš pradžių pavedami darbuotojui atlikti papildomi darbai ir tik po jų atlikimo inicijuojamas priemokos skyrimas. Už šios priemonės įgyvendinimą Globos namuose atsakingas Finansų valdymo ir bendrųjų reikalų padalinio vadovas. Numatomas priemonės įvykdymo terminas: iki 2024-08-01. Vertinimo kriterijus: parengtas naujas dokumentas, su kuriuo pasirašytinai supažindinti visi Globos namų darbuotojai.
2. Globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti su kokiais darbuotojais privalo būti suderintas tarnybinis pranešimas dėl priemokos skyrimo ir numatyti darbuotojo, kuriam skiriama priemonė, derinimo žymą, kuri reikštų, kad darbuotojas sutinka atlikti pavedamas užduotis, funkcijas. Atsakingi subjektai, šiai priemonei įgyvendinti: Finansų valdymo ir bendrųjų reikalų padalinio vadovas, Globos namų padalinių vadovai. Numatomas priemonės įvykdymo terminas: iki 2024-08-01. Vertinimo kriterijus: parengtas išsamus tarnybinis pranešimas.

3. Globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą paskelbti viešai Globos namų interneto svetainėje. Atsakingi subjektai, šiai priemonei įgyvendinti: Finansų valdymo ir bendrųjų reikalų padalinio vadovas, už įstaigos interneto svetainės administravimą atsakingas asmuo. Numatomas priemonės įvykdymo terminas: iki 2024-08-01.
Vertinimo kriterijus: darbo apmokėjimo sistemos viešinimas.

Siekiant sumažinti/pašalinti galimos korupcijos rizikos veiksnius, buvo atlikti šie veiksmai:

1. Kėdainių socialinės globos namų direktoriaus 2024 m. sausio 31 d. įsakymu „Dėl Kėdainių socialinės globos namų direktoriaus 2017 m. vasario 7 d. įsakymo Nr. T – 33 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ pakeitimo“ papildytas Globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 7 straipsnis, kuriame detalizuojamas priemokų skyrimas, nurodoma kokiais atvejais skiriama priemoka ir jos numatomas dydis. Priemonė įgyvendinta ankščiau nei korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje nurodytas priemonės įgyvendinimo terminas. Su naujai parengtu dokumentu padalinių vadovai pasirašytinai supažindino pavaldžius darbuotojus.
2. Darbo apmokėjimo sistemoje parengta tarnybinio pranešimo forma, kuri pažymi, jog darbuotojas yra pasirašytai supažindintas su jam pavedamas atlikti užduotis, skiriama priemoka ir su pateikta informacija pastarasis sutinka. Tarnybiniame pranešime padalinių vadovai motyvuotai ir konkrečiai išdėsto argumentus už ką siūlo skirti priemoką ir kuriam terminui. Priemonė įgyvendinta ankščiau nei korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje nurodytas priemonės įgyvendinimo terminas.
3. Siekiant užtikrinti skaidrų darbo apmokėjimo procesą Globos namuose bei propaguoti viešumą socialinėje erdvėje, kuriant antikorpucinę aplinką, pirmame punkte minėtas dokumentas yra viešai skelbiamas Globos namų internetinėje svetainėjeⁱ.

ⁱ <https://ksgn.lrv.lt/lt/administracine-informacija/darbo-uzmokestis/darbo-uzmokescio-sistema/>