

**KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DIREKTORĖS ŽANETOS BLANDIENĖS
TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ
SRITIES DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO METU**

Einamųjų 2024 metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. inicijuoti bei įgyvendinti priemones įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertinti jų poveikį; 2.1.2. inicijuoti procedūras neveiksnaus asmens veiksniumi ar ribotam veiksniumi tam tikrose srityse atstatyti; 2.1.3. inicijuoti bei įgyvendinti priemones bendruomeninėms paslaugoms plėsti	2.1.1.1. parengtas ir patvirtintas įstaigos <i>EQUASS</i> palaikymo planas; 2.1.1.2. parengta <i>EQUASS</i> socialinių paslaugų sistemos įgyvendinimo pažangos ataskaita, apimanti visas vidaus audito metu pateiktas rekomendacijas. 2.1.2. neveiksniais pripažintų asmenų, kuriems peržiūrėtas ir atstatytas veiksnumas ar ribotas veiksnumas, skaičius – 1; 2.1.3. asmenų, gavusių institucinę ilgalaikę socialinę globą, kurie nutolusiose, nesiribojančiose ir su įstaiga nesusijusiose bendruomenėse apsigyveno apsaugotame būste, savarankiško gyvenimo namuose ar grupinio gyvenimo namuose, skaičius – 3.
2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. inicijuoti bei įgyvendinti gerovę stiprinančias darbo sąlygas darbuotojams, derinant darbą ir asmeninį gyvenimą; 2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti	2.2.1.1. sukurta ir patvirtinta darbu ir asmeniniam gyvenimui derinti palanki organizacijos kultūra; 2.2.1.2. iš naujo peržiūrėta ir papildyta darbuotojų išsaugojimo ir motyvavimo sistema. 2.2.2. įstaigos administracijos ir įstaigos darbuotojų (atsižvelgiant į pareigybės aprašymuose nurodytas funkcijas bei poreikius), kuriems organizuoti teoriniai ir praktiniai kibernetinio saugumo mokymai, skaičius – 7.
2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	2.3.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas; 2.3.2. užtikrinti gaisrų prevenciją	2.3.1. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultatą 2.3.2. atliktas gaisro prevencijos patikrinimas įstaigoje ir įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės gaisro prevencijos užtikrinimui: 2.3.2.1. atliktas gaisro prevencijos patikrinimas įstaigoje pasitelkiant išorės ekspertus: patikrinti visi pastatai, įranga ir sistemos, siekiant nustatyti potencialias gaisro rizikos zonas ir problemas, identifikuojant – imtasi priemonių juos pašalinti; 2.3.2.2. iš naujo peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti įstaigos darbuotojų veiksmų kilus gaisrui algoritmai, evakuaciniai planai; 2.3.2.3. organizuotos pratybos ir mokymai darbuotojams, siekiant patikrinti darbuotojų pasiruošimą gaisro atvejui.