

KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2023-2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kėdainių socialinės globos namų (toliau – Globos namai) 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti nuolatinį, veiksmingą, ilgalaikį ir nuoseklų korupcijos prevencijos, ir kontrolės priemonių planavimą bei įgyvendinimą, šalinant prielaidas korupcijai Globos namuose atsirasti ir plisti. Ši programa orientuojasi į korupcijos sąlygų, rizikų mažinimą ir šalinimą, taip pat rizikų valdymą bei atsakomybės už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus įgyvendinimą.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo 2020-2025 metų programa, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų planu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 2022 m. balandžio 15 d. Įsakymu Nr. A1-288 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo” bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. Programa įgyvendinama pagal Globos namų 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).

4. Programa paruošta 3 metų laikotarpiui.

5. Už programos ir jos priemonių įgyvendinimą atsakingas globos namų direktorius ir asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose .

6. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakinti Globos namų darbuotojai, paskirti Globos namų direktoriaus įsakymu.

7. Pagrindinės Programoje vartojamos sąvokos:

7.1. **Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje;

7.2. **Korupcijos prevencija** – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą;

7.3. **Korupcijos rizika** – tikimybė, kad viešojo ar privataus sektoriaus subjekto veiklos srityje gali pasireikšti korupcija;

7.4. **Korupcijos rizikos valdymas** – viešojo sektoriaus subjekto vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką, parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą;

7.5. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika;

7.6. **Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas** – procedūra, kuria nustatomi korupcijos rizikos veiksniai viešojo sektoriaus subjekto veikloje;

7.7. Kitos sąvokos naudojamos taip, kaip yra apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme.

8. Korupcijos prevencijos principai:

Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

8.1. **Teisėtumo** – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą. Korupcijos prevencijos subjektai turi užtikrinti, kad savo veiksmais ar neveikimu jie nesudarys sąlygų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams;

8.2. **Visuotinum** – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

8.3. **Sąveikos** – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

8.4. **Nuolatinumo** – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus;

8.5. **Proporcingos korupcijos prevencijos veiklos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma atsižvelgiant į viešojo sektoriaus subjekto dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, o priemonės taikomos tik tos, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti;

8.6. **Subsidiarumo** – už korupcijos rizikos valdymą pirmiausia atsakingi patys viešojo sektoriaus subjektai ar privataus sektoriaus subjektai;

8.7. **Skaidrumo** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

8.8. **Asmens teisių apsaugos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

8.9. **Įtraukimo** – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė;

9. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, siekiant užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę Globos namų darbuotojų veiklą, įgyvendinant socialinius, ekonominius bei sveikatos priežiūros valdymo procesus.

II. SKYRIUS

APLINKOS ANALIZĖ. KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2020-2022 METAIS REZULTATAI

10. Kėdainių socialinės globos namų 2020-2022 metų korupcijos prevencijos programos, patvirtintos Kėdainių socialinės globos namų direktoriaus 2020 m. sausio 7 d. įsakymu Nr. T – 2 „Dėl Kėdainių socialinės globos namų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių patvirtinimo“ (toliau – 2020-2022 metų programa), numatytų korupcijos prevencijos priemonių tikslas buvo intensyvuoti korupcijos prevenciją, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Globos namuose. Tam tikslui pasiekti buvo keliami 6 uždaviniai: 1) išanalizuoti ir nustatyti sritis, kuriose yra palankiausios sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti; 2) užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikių korupcijos priemonių įgyvendinimą; 3) atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti; 4) skatinti antikorupeinio švietimo programų diegimą ir nepakantumą korupcijos apraiškoms; 5) kurti antikorupeinę įstaigos kultūrą; 6) viešai skelbti informaciją Globos namų internetinėje svetainėje apie antikorupeinio veiksmus ir jų rezultatus.

11. Vykdam korupcijos prevencijos priemones 2020-2022 metų laikotarpiu, buvo atlikti šie veiksmai:

✓ parengta ir patvirtinta korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas, kuris metų eigoje – papildytas;

- ✓ paskirti asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose;
- ✓ sudaryta galimybė (pranešimų dėžutė, stenduose bei Globos namų internetinėje svetainėje nurodyti kontaktai) anonimiškai pranešti apie Globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus;
- ✓ Globos namuose pakabintos skaidrumo atmintinės, siekiant didinti Globos namų darbuotojų ir suinteresuotų asmenų informavimą apie korupcijos apraiškų netoleravimą vykdomos veiklos atžvilgiu;
- ✓ patvirtintas Kėdainių socialinės globos namų darbuotojų antikorupcinio elgesio kodeksas;
- ✓ patvirtintas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi Globos namuose tvarkos aprašas;
- ✓ patvirtintas pareigybių sąrašas, į kurias skiriant asmenį dėl jo yra kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, dėl informacijos apie asmenį pateikimo;
- ✓ Globos namuose 2020 m. vertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų pirkimų srityje, 2021 m. – asmens sveikatos priežiūros paslaugų organizavimo ir teikimo srityje, o 2022 m. – neveiksnių ar ribotai veiksnų tam tikroje srityje, veiksnų, bet negalinčių savarankiškai disponuoti asmeninėmis lėšomis srityje. Atsižvelgus į gautus rezultatus, kiekvienos analizės atveju buvo parengta motyvuota išvada, nurodant galimas korupcijos rizikos veiksnų šalinimo / mažinimo priemones;
- ✓ kiekvienais metais, II ketvirtyje atlikta Globos namų gyventojų apklausa, siekiant sužinoti galimas korupcijos pasireiškimo prielaidas, Globos namų gyventojų atžvilgiu;
- ✓ 2022 m. įvertintas Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis bei pateikta rezultatų ataskaita Globos namų direktoriui;
- ✓ vykdytas Globos namų darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis: „Korupcijos prevencijos mokymai“, „Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas“ ir kt.;
- ✓ Globos namų internetiniame puslapyje nuolatos viešai pateikiama visa informacija, susijusi su korupcijos prevencija bei tinkamu jos užtikrinimu Globos namuose.

III. KORUPCIJOS ĮSTAIGOJE PASIREIŠKIMO PRIELAIDŲ ANALIZĖ

12. Globos namų veiklos situacijos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnų, grėsmių ir galimybių analizę.

13. Vienos iš labiausiai korupcijos apraiškų paveiktų viešojo sektoriaus sričių, tai socialinių paslaugų bei sveikatos priežiūros sistema, todėl korupcijos reiškiniai minėtose sistemose iškreipia socialinį teisingumą, lygiateisiškumą, kelia grėsmę asmens teisių bei teisingumo principo užtikrinimui. Atsiranda nepasitikėjimas socialinių ir asmens sveikatos priežiūros įstaigų vykdoma veikla bei minėtų įstaigų / institucijų darbuotojų atliekamų funkcijų skaidrumu.

14. Atsižvelgiant į Globos namų vykdomos veiklos procedūras bei procesus, galimos šios korupcijos pasireiškimo prielaidos:

14.1. ekonominės – santykinai maži Globos namų darbuotojų atlyginimai, lyginant su kitų sektorių darbuotojų atlyginimais;

14.2. visuomenės pilietiškumo stoka – piliečiai (tiek Globos namų darbuotojai, tiek suinteresuoti asmenys ar Globos namų gyventojai) ne visuomet žino, kas yra korupcija, o tai sąlygoja piliečių pasyvumą antikorupcinėje veikloje bei korupcijos apraiškų toleravimą darbinėje srityje;

14.3. teisinės – kurios apima teisės aktų, kontrolės sistemų netobulumą, kokybės trūkumą, kuris grindžiamas dažna teisinės bazės kaita;

14.4. vadybinės – nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, nėra viešai skelbiami padaryti pažeidimai;

14.5. specifinės korupcijos prielaidos Globos namuose:

14.5.1. sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo, priėmimą;

14.5.2. konfidencialios informacijos naudojimą;

14.5.3. neišsamiai reglamentuotos atskirų Globos namų darbuotojų funkcijos, sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė.

15. Įvertinus aukščiau pateiktus veiksnius bei korupcijos pasireiškimo prielaidas, Globos namuose korupcija galima šiose veiklos srityse:

15.1. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;

15.2. disponuojant neveiksnių, ribotai veiksnų ar veiksnų, bet negalinčių savarankiškai disponuoti, asmenų turtu bei piniginėmis lėšomis;

15.3. asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo srityje;

15.4. įsisavinant Europos Sąjungos paramos lėšas ar valstybės projektų finansavimą;

15.5. statybų ir remonto srityje;

15.6. maitinimo paslaugų srityje;

15.7. atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

IV. GALIMOS KORUPCIJOS PASEKMĖS GLOBOS NAMUOSE

16. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos antikorupecinės politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius, darbinius santykius, dėl ko Globos namuose gali išryškėti šios pasekmės:

16.1. gali pablogėti teikiamų socialinių ir asmens sveikatos priežiūros (slaugos) paslaugų kokybė;

16.2. gali sumažėti visuomenės (paslaugų gavėjų, suinteresuotų asmenų) pasitikėjimas socialinėmis bei asmens sveikatos priežiūros įstaigomis;

16.3. gali atsirasti įtampa darbinuose santykiuose, kuri mažina pasitikėjimą vadovaujančiu personalu, darbuotojų atžvilgiu mažėja motyvacija siekti maksimaliai gerų darbo rezultatų;

16.4. gali sumažėti globos namų gyventojų pasitikėjimas darbuotojais, o kartu įstaigos prestižas visuomenėje.

V. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

17. **Programos tikslai** yra šie:

17.1. sukurti prevencijos priemonių sistemą, padedančią plėtoti sistemos ryšius Globos namų padalinių lygmeniu, užtikrinti skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus, disponuojant neveiksnių, ribotai veiksnų ar veiksnų, bet negalinčių savarankiškai disponuoti asmenų turtu bei piniginėmis lėšomis;

17.2. sumažinti korupcijos mąstą bei šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, įgyvendinant neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

17.3. didinti visuomenės antikorupecinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijos apraiškoms, skatinant Globos namų darbuotojų bei suinteresuotų asmenų skaidrų ir sąžiningą veikimą, Globos namų atžvilgiu;

17.4. siekti, kad Globos namai ne tik formaliai įgyvendintų paskirtas korupcijos prevencijos priemones, bet taip pat aktyviais veiksmais rodytų iniciatyvumą antikorpucinėje srityje, per viešumo prizmę, atveriant Globos namuose vykdomos veiklos duomenis (viešieji pirkimai, finansinės atskaitos, pareigybių aprašymai, darbuotojų darbo užmokesčio dydis ir pan.)

18. Programos uždaviniai:

18.1. išanalizuoti ir nustatyti veiklos sritis, kuriose yra palankiausios sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;

18.2. visomis priemonėmis (teisinėmis, socialinėmis, ekonominėmis) užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikią korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

18.3. atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti;

18.4. užtikrinti teikiamų paslaugų skaidrumą;

18.5. skatinti antikorpucinio švietimo programų diegimą ir nepakantumą korupcijos apraiškoms;

18.6. kurti antikorpucinę įstaigos kultūrą, motyvuojant Globos namų darbuotojus elgtis sąžiningai, pranešti apie galimas korupcijos veikas atitinkamoms institucijoms ar asmenims;

18.7. viešai skelbti informaciją Globos namų internetinėje svetainėje apie antikorpucijos veiksmus ir pasiektus rezultatus.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS STRATEGINĖS NUOSTATOS

19. Strateginės korupcijos prevencijos kryptys - korupcijos prevencija ir antikorpucinis švietimas.

20. Apibrėžti Globos namų viešųjų pirkimų komisijos kompetencijos ir atsakomybės ribas, daugiausia dėmesio skiriant išankstiniam viešojo pirkimo sąlygų įvertinimui.

21. Skatinti Globos namų darbuotojus ir kitus asmenis pranešti apie piknaudžiavimus Globos namuose, apsaugoti pranešusį asmenį nuo neteisėto poveikio.

22. Sudaryti galimybę Globos namų gyventojams ar jų globėjams/rūpintojams telefonu, el. paštu ar kitomis priemonėmis anonimiškai pranešti apie korupcinius pažeidimus.

23. Užtikrinti skaidrų Globos namų biudžeto lėšų paskirstymą ir administravimą.

24. Informuoti visuomenę apie atskleistus korupcijos atvejus ir piknaudžiavimą pareigomis.

25. Sėkmingas ir tikslingas Programos nuostatų vykdymas sietinas su asmeniu(-mis) (toliau – atsakingas asmuo), kuris atsakingas, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

26. Globos namuose Atsakingas asmuo įgyvendina šias korupcijos prevencijos bendrąsias priemones:

26.1. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka atsparumo korupcijai lygio nustatymą;

26.2. tvarko ir (ar) nagrinėja vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu gautą informaciją apie pažeidimus, renka ir kaupia nuasmenintus statistinius duomenis, susijusius su gautų pranešimų skaičiumi, ir sistemina tų duomenų nagrinėjimo rezultatus;

26.3. organizuoja ir atlieka Globos namų darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę bei stebėseną;

26.4. supažindina Globos namų darbuotojus, naujai priimamus darbuotojus su Globos namų direktoriaus patvirtintais dokumentais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą;

26.5. rengia korupcijos prevencijos programą bei veiksmų planą ar organizuoja jo rengimą (tikslinimą), atlieka šio plano įgyvendinimo stebėseną;

26.6. kontroliuoja, kaip Globos namų darbuotojai laikosi antikorupcinio elgesio standartų, konsultuoja juos antikorupcinio elgesio klausimais;

26.7. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą;

26.8. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka teisės aktų projektų antikorupcinius vertinimus;

26.9. sudaro pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašą arba organizuoja jo sudarymą;

26.10. pagal poreikį atlieka kitas funkcijas, gerinančias korupcijai atsparią aplinką.

27. Antikorupcinis švietimas turi būti neatskiriama švietimo dalis, siekianti puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą, ir įgyvendinti korupcijos prevenciją. Antikorupcinio švietimo metu siekiama mažinti korupciją, ugdyti ne tik individualią bet ir kolektyvinę atsakomybę. Šia linkme ugdomi Globos namų darbuotojai – dalyvauja seminaruose, paskaitose ir kituose antikorupcinio švietimo renginiuose.

VII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS EFEKTYVUMO NUSTATYMAS IR SIEKIAMAI REZULTATAI

28. Korupcijos prevencijos efektyvumas (rezultatyvumas) nustatomas vadovaujantis šiais kiekybės ir kokybės rodikliais:

28.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

28.2. Programos priemonių plano įgyvendinimui nustatytais terminais;

28.3. darbuotojų etikos nusižengimų skaičiumi;

28.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie tariamus nusikaltimus skaičiumi ir santykiu;

28.5. renginių, skirtų korupcijos prevencijai, ir dalyvių skaičiumi;

28.6. viešų pranešimų atlikus analizę, nustačius korupcijos atvejus, skaičiumi;

28.7. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičiumi.

29. Programos siektini rezultatai:

29.1. didinti nepakantumą korupcijai;

29.2. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

29.3. pagerinti korupcijos prevencijos Globos namuose organizavimą;

29.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą Globos namais bei jos vykdoma veikla;

29.5. užtikrinti korupcijai atsparią aplinką Globos namuose.

VIII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

30. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių įgyvendinimo Priemonių planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

31. Korupcijos prevencijos Globos namuose programos įgyvendinimo Priemonių planas yra neatskiriama šios Programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas Globos namų direktoriaus įsakymu atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo sritis ir šios Programos įgyvendinimą.

32. Programoje numatytų priemonių įgyvendinimo koordinavimą, korupcijos prevencijos proceso organizavimą bei kontrolę vykdo asmuo / asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

33. Už Programoje numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Globos namų direktorius.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

34. Globos namų direktorius įsakymu paskiria asmenį / asmenis, atsakingu(-ais) už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

35. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimas ir esant poreikiui, papildomas kiekvienais metais.

36. Ši Programa skelbiama Globos namų interneto svetainėje.

37. Su Programa ir jos Priemonių planu Globos namų darbuotojai supažindinami pasirašytinai (1 priedas).

Kėdainių socialinės globos namų
2023-2025 metų korupcijos prevencijos
programos 1 priedas

Su 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos priemonių įgyvendinimo planu susipažinau:

Eil. Nr.	Darbuotojo vardas, pavardė	Pareigos	Parašas
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
41.			

42.			
43.			
44.			
45.			
46.			
47.			
48.			
49.			
50.			
51.			
52.			
53.			
54.			
55.			
56.			
57.			
58.			
59.			
60.			
61.			
62.			
63.			
64.			
65.			
66.			
67.			
68.			
69.			
70.			
71.			
72.			
73.			
74.			
75.			
76.			
77.			
78.			
79.			
80.			
81.			
82.			
83.			
84.			
85.			
86.			
87.			
88.			
89.			
90.			
91.			

**KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
<i>I – tikslas mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir prielaidas Globos namuose</i>					
1.	Korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano patvirtinimas (patikslinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius.	Kiekvienų metų I - IV ketvirtis.	Patvirtinta (patikslinta) korupcijos prevencijos programa bei priemonių planas. Korupcijos prevencijos priemonės bus vykdomos, remiantis Direktorius patvirtintu planu.	Atsakingo asmens už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose parengta ir direktoriaus įsakymu patvirtinta korupcijos prevencijos programa, parengtas (patikslintas) korupcijos priemonių planas.
2.	Globos namų darbuotojų supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa bei numatytų įgyvendinimo priemonių planu.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtis.	Ugdomas įstaigos darbuotojų pilietiškumas, nepakantumas korupcijos apraiškų pasireiškimui darbinėje srityje.	Globos namų darbuotojai supažindinti susirinkimo metu pasirašytinai su Korupcijos prevencijos programa bei programos įgyvendinimo priemonių planu.
3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Veiklos sričių nustatymas, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė. Pastarųjų veiklų analizė.	Nustatyta ir analizuota veiklos sritis, kurioje galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Globos namuose.
4.	Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengta motyvuota išvada, nurodant galimas neatitikimų šalinimo priemones. Su pateikta išvada supažindintas Direktorius.	Parengta motyvuota išvada, kurioje nurodomi pasiūlymai, kaip mažinti galimas korupcijos pasireiškimo apraiškas analizuotoje veiklos srityje. Su išvada supažindintas Direktorius.

				Apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir motyvuotos išvados parengimą informuotas SADM Prevencijos skyrius.	Informuotas SADM Prevencijos skyrius.
II – rinkti informaciją apie teikiamų paslaugų kokybę Globos namuose bei vykdyti korupcinio pobūdžio priemones nusikalstamų veikų atveju					
5.	Įstaigos gyventojų apklausos, susijusios su teikiamų paslaugų kokybę, organizavimas bei vykdymas.	Direktoriaus pavaduotojas; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kasmet.	Apklausus įstaigos gyventojus, identifikuoti galimas korupcijos prielaidas.	Atlikus įstaigos gyventojų apklausą, išanalizavus gautus duomenis, identifikuotos galimos korupcijos pasireiškimo prielaidos.
6.	Galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Nuolat.	Sklandus pranešimų, susijusių su galimų įstaigos darbuotojų neteisėtų veikų atlikimu, priėmimas. Įstaigos darbuotojų atsakomybės ir pilietiškumo didinimas.	Sklandus pranešimų teikimas, užtikrinant pranešėjų konfidencialumą.
7.	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Pagal poreikį, gavus skundą per 20 darbo dienų.	Užtikrinti skundų, pareiškimų, pasiūlymų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų registravimą, nagrinėjimą, paviešinimą.	Išnagrinėti gauti skundai / pranešimai, jų atsiradimo priežastys. Rezultatai paviešinti Globos namų internetinėje svetainėje.

8.	Pasiūlymų teikimas Direktoriui, siekiant tikslingai įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, nustačius ar gavus skundų / pareiškimų, susijusių su korupcijos apraiškomis socialinės globos namuose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius.	Pagal poreikį, gavus skundą / pranešimą, identifikavus korupcijos pasireiškimo apraišką įstaigos viduje. Pasiūlymai teikiami 10 dienų laikotarpyje.	Skundų / pranešimų, susijusių su korupcijos pasireiškimu įstaigos viduje, nagrinėjimas. Tikslingų pasiūlymų teikimas įstaigos Direktoriui, siekiant išvengti pasikartojančių situacijų pasireiškimo.	Atsižvelgiant į konkrečius nagrinėtus skundus / pranešimus, pateikti tikslingi pasiūlymai įstaigos Direktoriui. Numatytų priemonių vykdymas bei įgyvendinimas.
----	--	---	---	--	--

III – šviesti Globos namų darbuotojų korupcijos prevencijos klausimais

9.	Įstaigos darbuotojų konsultavimas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; asmuo, kuris atsako už viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą Globos namuose.	Pagal poreikį, sulaukus klausimo iš įstaigos darbuotojo, pasikeitus teisės aktams. Informacija pateikiama 5 darbo dienų laikotarpyje.	Ugdoma antikorupcinė kultūra Globos namų viduje. Sumažintos korupcijos pasireiškimo apraiškos.	Gavus užklausą, įstaigos darbuotojas informuojamas, kaip teisingai atlikti veiksmus, siekiant sumažinti galimas korupcijos pasireiškimo prielaidas.
10.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose;	Kasmet.	Dalyviams suteiktos žinios korupcijos prevencijos ir kontrolės srityje. Ugdoma antikorupcinė kultūra. Įgytos žinios perteikiamos, pagal poreikį, kitiems Globos namų darbuotojams.	Dalyvauta korupcijos prevencijos mokymuose, įgytos žinios perteiktos kitiems Globos namų darbuotojams.

		asmuo, kuris atsako už viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą Globos namuose.			
<i>IV – užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą bei mažinti prielaidas neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti</i>					
11.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: informacijos skelbimas apie vykdomus viešuosius pirkimus Globos namų internetinėje svetainėje.	Viešųjų pirkimų specialistas.	Kasmet.	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas.	Viešas informacijos prieinamumas Globos namų interneto svetainėje.
12.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas: viešuosius pirkimus atliekant elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Viešųjų pirkimų specialistas.	Kasmet.	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas. Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.
<i>V – užtikrinti viešumą ir Globos namų darbuotojų, visuomenės įsitraukimą į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą Globos namuose</i>					
13.	Korupcijos prevencijos programos, priemonių įgyvendinimo plano bei kitos aktualios informacijos, skelbimas Globos namų internetinėje svetainėje www.ksgn.lt	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; referentas.	Nuolat.	Visuomenės informavimas. Pilietiškumo ugdymas. Informacijos, susijusios su vykdoma antikorpucine veikla įstaigoje, viešinimas.	Paviešinta informacija, susijusi su antikorpucinėmis priemonėmis. Padidintas visuomenės pasitikėjimas įstaigos vykdoma veikla. Užtikrintas įstaigos atliekamų funkcijų skaidrumas.

14.	Informacijos skelbimas įstaigos padaliniuose apie atsakomybę už kyšininkavimą, tarpininkavimą ar papirkinėjimą.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Nuolat.	Globos namų darbuotojų, gyventojų bei visuomenės švietimas apie įstaigoje įgyvendinamas ir propaguojamas antikorupcines priemones. Visuomenės pasitikėjimo didinimas, įstaigos vykdomos veiklos skaidrumu. Antikorupcinės įstaigos kultūros ugdymas	Pateikta informacija apie įstaigos darbuotojų netoleravimą korupcijos apraiškų pasireiškimo atžvilgiu. Pagerintas įstaigos vykdomos veiklos įvaizdis.
15.	Viešas informacijos skelbimas apie korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Visuomenės informavimas bei Globos namų įvaizdžio gerinimas	Vykdoma informacijos apie korupcijos prevenciją Globos namuose sklaida.
<i>VI – didinti Globos namų darbuotojų atsakomybę, priimant tik skaidrius sprendimus</i>					
16.	Užklausų siuntimas Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus pareigas socialinės globos namuose.	Direktorius.	Priimant į darbą naują darbuotoją, kuris siekia užimti atitinkamas pareigas: direktoriaus pavaduotojo, padalinio vadovo ar viešųjų pirkimų organizatoriaus.	Tik skaidrią reputaciją turinčių asmenų įdarbinimas Globos namuose.	Pateiktos užklausos Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos gavimo, apie asmenį, siekiantį užimti atitinkamas pareigas Globos namuose.
<i>VII – taikyti efektyvias antikorupcinės aplinkos priemones ir užtikrinti jų įgyvendinimą Globos namuose</i>					

17.	Korupcijos rizikos vertinimas, pasireiškimo lygio nustatymas įstaigoje (vidaus kontrolės įgyvendinimas).	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; bendrųjų reikalų padalinio vadovas.	Kiekvienų metų IV ketvirtį.	Korupcijos rizikos lygio identifikavimas, siūlomų valdymo priemonių numatymas įstaigoje, atsakingų asmenų paskyrimas bei laukiamo korupcijos rizikos lygio fiksavimas.	Įvertinus korupcijos rizikos pasireiškimo lygį įstaigos viduje, numatytos priemonės šios rizikos eliminavimui, paskirti atsakingi asmenys bei fiksuotas laukiamas rizikos pasireiškimo lygis.
18.	Korupcijos rizikos mažinimo / šalinimo priemonių, kurios yra identifikuojamos motyvuotoje išvadoje, įgyvendinimas Globos namuose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose; Direktorius; struktūrinių padalinių vadovai.	Kiekvienų metų I ir IV ketvirtį.	Įgyvendintos motyvuotoje išvadoje numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės. Paskelbti atlikti veiksmai ir pasiekti rezultatai.	Įgyvendintos visos numatytos korupcijos rizikos mažinimo / šalinimo priemonės Globos namuose. Pagerintas įstaigos vykdomos veiklos įvaizdis. Sumažintas korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis.
19.	Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.	Kiekvienų metų I ketvirtį.	Atliktas tyrimas, siekiant nustatyti Globos namų darbuotojų toleranciją korupcijai. Su atlikto tyrimo išvadomis supažindintas Direktorius.	Įvertintas Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis. Esant poreikiui, pateiktos rekomendacijos, didinančios Globos namų darbuotojų sąmoningumo lygį.